



APODERAMENT, PARTICIPACIÓ I ACCIÓ CIUTADANA EN EL DESENVOLUPAMENT DE LES POLÍTIQUES MUNICIPALS CAP A LA IGUALTAT.

Procés de creació del Consell de les Dones per la Igualtat
d'Ontinyent

MÀSTER IGUALTAT I GÈNERE EN
L'ÀMBIT PÚBLIC I PRIVAT.
CURS 2017/2018
2ª CONVOCATÒRIA 14/10/2018
TUTORITZACIÓ: SANTIAGO GARCÍA
CAMPA

Autora TFM: Paula García Gironés

*Autora TFM: Paula García Gironés
Paraules Claus: Apoderament, participació
ciutadana, transversalitat, polítiques
d'igualtat i moviments feministes*

ÍNDEX

APODERAMENT, PARTICIPACIÓ I ACCIÓ CIUTADANA EN EL

DESENVOLUPAMENT DE LES POLÍTIQUES MUNICIPALS CAP A LA IGUALTAT. 1

Procés de creació del Consell de les Dones per la Igualtat d'Ontinyent..... 1

1. Introducció: La participació ciutadana a Ontinyent, on hi són les dones?

Necessitat de crear un Consell sectorial de dones per la Igualtat. 1

1.1 Com donem forma a la participació de les dones a Ontinyent? 8

1.2 Marc teòric:..... 11

2. Com s'organitzen les dones a d'altres ciutats? Altres Consells de Dones.

Beneficis i dificultats d'aquests. 14

2.1 Objecte: 15

2.2 Funcions: 17

2.3 Composició o òrgans:..... 22

3. El Consell de les Dones d'Ontinyent: esperances, reptes i entrebancs. 26

3.1 Composició i funcions del Consell de les Dones per la Igualtat d'Ontinyent. 26

3.2 Justificació de la naturalesa no mixta d'aquest Consell sectorial. 28

3.3 Reptes i esperances. 29

3.4 Debilitats i entrebancs. 33

4. Conclusió. 37

5. Bibliografia..... 39

6. Annexes: 41

APODERAMENT, PARTICIPACIÓ I ACCIÓ CIUTADANA EN EL DESENVOLUPAMENT DE LES POLÍTIQUES MUNICIPALS CAP A LA IGUALTAT.

Procés de creació del Consell de les Dones per la Igualtat d'Ontinyent

1. Introducció: La participació ciutadana a Ontinyent, on hi són les dones?

Necessitat de crear un Consell sectorial de dones per la Igualtat.

L'objecte d'aquest TFM no és altre que endinsar-nos en el procés de creació d'un Consell sectorial de participació ciutadana a la ciutat d'Ontinyent, òrgan que permetia caminar com a motor ciutadà de la Regidoria d'Igualtat i Dona, lloc on em trobe exercint les funcions i tasques de regidora en l'actualitat, impulsant així les polítiques d'igualtat a la nostra ciutat i redoblar esforços en aquesta matèria en la nostra societat. Sabem que la lluita contra qualsevol tipus de discriminació per raó de sexe, i el camí per construir models de societat on la igualtat de drets i oportunitats entre homes i dones actue com eix vertebrador dels fonaments socials, malgrat venir de lluny amb tot un seguit d'iniciatives a la nostra ciutat, no han estat capaces, deguda la solitud de les regidores, d'impregnar tots i cadascun dels àmbits de la nostra societat on de facto si donen nombroses discriminacions per qüestions de gènere. La consecució de la igualtat real i efectiva, a més de comptar amb serveis i mitjans específics al si de la política municipal, ha de comptar amb un conjunt de mirades que ajuden a ordenar les polítiques d'igualtat tant als àmbits públics com privats, i siguen capaces de multiplicar els seus esforços per visibilitzar i remoure tots aquells obstacles que impedeixen fer efectiu el principi d'igualtat entre homes i dones a molts dels àmbits socials, hem de ser doncs conjuntament capaces d'incloure el principi d'igualtat com a principi rector i cabdal de l'ordenament, disseny, desenvolupament o implementació, revisió i avaluació de les nostres polítiques. Malgrat els nombrosos entrebancs que ens trobarem tant a nivell intern o institucional com a nivell social, la transversalitat de gènere haurà de ser tinguda en compte en el desplegament de la política municipal i no solament en aquells serveis o polítiques específiques en aquest àmbit.

Malgrat el gran teixit associatiu de la ciutat vinculat de manera més o menys ordenada a les diferents polítiques municipals de qualsevol dels àmbits, trobem en falta l'existència d'associacions degudament inscrites al registre vinculades a la lluita feminista, la lluita per la igualtat i entitats que suposen referents o punts de trobada de dones. De les 289 entitats i associacions dedicades als diferents àmbits socials, solament hi ha registrades quatre associacions de dones o conformades per fer el seguiment d'alguna temàtica relacionada amb elles (Asociación de mujeres

empresarias de la Vall d'Albaida; Lligam Associació per una criança més humanitzada, Asociación de amas de casa y consumidores Tyrius i Associació de dones For-Hum)¹. Al respecte, m'agradaria assenyalar que malgrat trobar una forta presència de dones treballant a la base de les associacions, aquesta participació no es veu traduïda a les juntes directives o de decisió d'aquestes, on la tendència és la inversa, llevat d'aquelles entitats dedicades a lluitar contra malalties, de cures, de criança o culturals. S'observa doncs poca presència de dones als àmbits màxims de decisió, on haurem de treballar de valent per garantir una presència i participació més equilibrades.

Llevat d'aquestes entitats degudament registrades, la regidoria d'Igualtat i Dona ve treballant des d'aquesta legislatura creant sinèrgies i consciència amb d'altres entitats que han mostrat una forta sensibilitat en la lluita per la igualtat efectiva entre homes i dones realitzant un munt de tallers i activitats. Aquesta xarxa, ha anat creixent els darrers anys amb la proliferació d'entitats feministes que vetllen per la igualtat i per fer de la perspectiva de gènere un principi cabdal en el desenvolupament del conjunt de polítiques municipals (Plataforma Vaga Feminista Ontinyent, Assemblea Feminista Les Merudes, Encontres Feministes Intergeneracionals (EFI) i Figatukada), dir que aquestes entitats mostren una sèrie de reticències a formar part d'entitats degudament inscrites o a mantenir relacions estables amb la institució. A aquesta xarxa també s'han sumat moltes dones a títol individual que ressalten per la seua trajectòria personal i política en aquest àmbit, al respecte ressaltar que ha tingut molt a veure la posada en marxa en Ontinyent del cicle de formació professional de Promoció d'Igualtat de gènere i l'aparició en els centres educatius de la figura de les persones coordinadores d'igualtat i convivència.

Donada aquesta realitat i la no aparició fins a la data de cap consell sectorial relacionat amb l'àmbit de la igualtat, amb espais on es cuiden i es facen visibles les veus de dones diverses i la incipient aparició de moviments feministes, ens trobem front una necessitat manifesta, la necessitat de crear un Consell de les Dones per la Igualtat a Ontinyent (a l'actualitat a Ontinyent trobem 11 Consells sectorials de participació ciutadana + el Consell de Ciutat)². Per a tal fi, vàrem realitzar i convocar des de la Regidoria d'Igualtat i Dona, una convocatòria oberta per parlar de la necessitat de crear un consell sectorial d'aquest caire, convidant les persones assistents a reflexionar vers eixa necessitat. Vàrem comptar amb una participació bastant ampla de 66 persones, algunes venien de les entitats i associacions de la

¹ Font. Ajuntament d'Ontinyent. Llistat d'associacions.

<http://www.ontinyent.es/va/content/llistat-dassociacions-veinals>.

² Font pròpia. Presentació Creació del Consell de les dones per la Igualtat d'Ontinyent . Annex 1

ciutat, d'altres dels moviments feministes ressenyats i per últim cal destacar una gran quantitat de dones que vingueren a títol personal (veure annex 1). Realitzarem una dinàmica on vàrem entendre i comprovar amb la nostra acció que calen instruments a la nostra societat que acompanyen, impulsen i siguen vertader motor de les polítiques d'igualtat al nostre municipi, trencant la tendència de la institució d'anar per lliure sense tenir en compte en molts moments les veus i posicionaments de les persones afectades per aquestes. Aquesta dinàmica ens va servir per fer visible la consigna que entre totes ho podem tot. És a dir, viure a través de la dinàmica, que el treball a les institucions públiques amb la col·laboració de les dones membres del consell permet a la persona amb càrrec en les polítiques d'igualtat crear espais de possibilitat als llocs de poder. Entenent els espais de possibilitat com a espais de poder polític que romanen oberts a la col·laboració amb les persones habitants de la localitat on es desenvolupen les competències municipals.

Des de la regidoria pretenem que aquesta creació siga des de la base, és a dir, malgrat que aquest òrgan consultiu té una relació estreta amb la institució, i serà l'Ajuntament en plenari qui en última instància cree i done conformitat a aquest Consell, volem comptar des de l'inici de la creació del consell amb les diverses perspectives i opinions de les persones que treballem per la igualtat a Ontinyent. També necessitem oferir la possibilitat de la creació d'un canal ferm de comunicació i col·laboració amb la població, com és l'òrgan de participació ciutadana: El Consell de les Dones per la Igualtat.

Per tant, els principals **objectius i funcions** que perseguim amb la posada en marxa d'aquest òrgan són:

1. Posar en marxa un òrgan de participació sectorial, de caràcter consultiu, d'assessorament i propositiu, per tal d'articular les vies de participació social de les dones de la ciutat, amb la finalitat d'optimitzar recursos, programes i prestacions que els afecten.
2. Remoure els obstacles i superar els entrebancs que perpetuen qualsevol tipus de discriminació o desigualtat a la nostra ciutat, partint d'una diagnosi profunda i planificant la implementació de mesures que oferisquen les condicions d'igualtat efectiva entre homes i dones a Ontinyent.
3. Creació d'un espai de participació ciutadana afavorint i prioritant espais segurs i còmodes per a les dones, on es generen dinàmiques per donar-los autoritat i per tal que es reconeguen les seues veus.

4. Desenvolupament d'accions positives i programes específics, que ajuden a millorar la situació de desavantatge de les dones a molts àmbits de la nostra societat, acompanyant com a xarxa de suport les tasques desenvolupades al si de la Regidoria d'Igualtat i Dona.
5. Apoderar les dones per tal que aquestes puguin fer visibles les seues necessitats i reclamar el conjunt de polítiques que hi creguen necessàries, així com vetllar per introduir la transversalitat de gènere al conjunt de polítiques desenvolupades al municipi, en tots els seus moments.

Durant el desenvolupament d'aquest TFM parlarem, a més a més, vers com s'organitzen les dones a d'altres ciutats en els diferents Consells de Dones que ens serviran com a model i amb els quals s'ha nodrit la nostra proposta, mitjançant les diferents propostes de reglaments emprats, i del conjunt de reptes, esperances i entrebancs que abordarem una vegada posat en funcionament el Consell de les Dones per la Igualtat d'Ontinyent. Dintre d'aquest darrer punt, pararem especial atenció en com poder fer transversal la perspectiva de gènere en el conjunt de polítiques municipals, això si volem donar un pas qualitatiu en el tractament de la igualtat, superant així la poca incidència en el conjunt de polítiques que tenen els serveis i recursos especialitzats, si aquests continuen desenvolupant-se de manera aïllada sense tenir en compte l'impacte que tenen les polítiques en el seu conjunt i com aquestes afecten de manera diferent a homes i dones.

Acabarem el present treball final de màster amb algunes consideracions i recomanacions vers el futur d'aquest projecte que entenc cabdal per al desenvolupament participat de les polítiques d'igualtat realitzades al meu municipi.

Dir que el contingut d'aquest TFM, malgrat comptar amb pocs estudis i investigacions concretes de referència, ha estat triat per l'entusiasme que personalment motiva la meua tasca política, el fet de barrejar i fer realitat polítiques d'igualtat i participació ciutadana al municipi d'Ontinyent. Allò que m'ha guiat en tot moment és la necessitat de compaginar la meua tasca de regidora d'igualtat amb el meu activisme social i polític, donat que jo vaig arribar a la política gràcies a la meua participació en moviments socials vinculats amb el pacifisme, l'antimilitarisme i el feminisme. Sovint en aquesta tasca m'he trobat bastant sola, acompanyada per una tècnica d'igualtat i per un equip menudet de dones que conformem l'equip d'igualtat. He trobat a faltar aliances fortes amb els moviments socials de la meua ciutat, ja que com ja he apuntat en aquest treball, en tant que entitats feministes i de dones ens resta un llarg camí per recórrer, per això la tasca que hem emprès

des de la regidoria és apoderar les dones per tal que troben xarxes de suport, acció i trobada capaces de caminar conjuntament amb nosaltres i d'exigir l'acompliment i la necessitat de desenvolupar polítiques d'igualtat participades per la ciutadania.

Poc a poc i amb molts esforços hem aconseguit crear una xarxa de suport i una mena d'observatori de les polítiques municipals que amb mirades diverses vetllaran amb el futur Consell de les Dones per la Igualtat d'Ontinyent per tal que la meitat de la població i les seues diverses necessitats siguen tingudes en compte en el desenvolupament del conjunt de polítiques municipals, i siguen capaces d'exigir aquestes governe qui governe. Dic això perquè sovint el desenvolupament de polítiques d'igualtat i amb perspectiva de gènere al meu municipi han estat sovint vinculades a la bona o mala voluntat i saber fer de les dones que han exercit el càrrec de regidora al nostre municipi i de la seua major o menor vinculació amb el moviment feminista.

Com a remor de fons d'aquest treball tractarem d'esbrinar els entrebancs que hem anat trobant les dones en la nostra participació social i política. Al respecte dir que han ajudat favorablement les diferents mesures de paritat en la configuració de llistes electorals i en la representació política, com és el principi de presència equilibrada, que ha canviat el perfil de molts ajuntaments, amb una presència equilibrada d'homes i dones en la presa de decisions. Malgrat que a l'actualitat de les 21 persones regidores de l'Ajuntament d'Ontinyent 10 som dones i 11 homes, aquest augment de referents de dones als àmbits de decisió o polítics (dels quatre grups amb representació política al consistori 3 tenen una portaveu dona i un compta amb un portaveu home) això no s'ha traduït a altres àmbits de participació social, les entitats i associacions continuen comptant als seus àmbits de direcció amb components majoritàriament masculins. Malgrat comptar amb moltes dones associades a les entitats o a la base de les associacions, s'observa a Ontinyent una major presència de participació de dones a àmbits tradicionalment associats a la cura i als àmbits familiars (espais que ressalten temàtiques participatives vinculades a qüestions educatives, culturals i socials) i per contra, la presència d'aquestes s'observa menys intensa en àmbits tradicionalment masculins associats a l'àmbit productiu i públic (entitats de caire empresarial i econòmiques, sindicals i polítiques). Aquesta diferència en les formes de participar d'homes i dones a Ontinyent obeeix encara a la presència a la nostra societat d'una divisió sexual del treball, tendència que intentarem subvertir amb la creació d'aquest òrgan de participació ciutadana. Per tal de revertir aquesta situació, la introducció de la

perspectiva de gènere es convertirà en una eina inalienable per tal d'aprofundir en la nostra democràcia i en la millora de l'acció ciutadana del conjunt de la societat.

Observem com l'àmbit de la participació ciutadana repeteix patrons androcèntrics i continua fonamentada en una divisió sexual del treball, que a hores d'ara, continua dificultant la incorporació de les dones als àmbits públics i a exercir una ciutadania de primera (ja que sovint les dones continuen sent relegades a àmbits familiars i privats), caldrà esforçar-se en revertir i remoure els obstacles que dificulten una convivència democràtica que es base en la igualtat de drets i oportunitats entre les persones (amb independència del seu sexe) i la llibertat, ambdós principis rectors d'una democràcia de qualitat on la participació de la ciutadania en els assumptes públics quede garantida.

Aquesta realitat social breument ressenyada haurà de ser tinguda en compte en el desenvolupament del present treball.

Sabem que la participació ciutadana és una via de profundització democràtica amb un poder transformador, donat que intenta crear una cultura política que ajude a qüestionar aquelles expectatives i rols socials que limiten la capacitat de les persones per tal que aquestes exerceixen una ciutadania plena. En aquest camí serà imprescindible plantejar-se l'avanç cap a l'equitat de gènere com un dels objectius irrenunciabls de l'aprofundiment democràtic que perseguim en societats avançades. La perspectiva de gènere ha estat absent en la manera d'entendre la participació ciutadana a Ontinyent, necessitem bastir la perspectiva de gènere com un principi rector del disseny, planificació, desenvolupament i avaluació del conjunt de les polítiques públiques, si allò que pretenem és introduir la pretesa transversalitat de gènere en la construcció i exercici d'una ciutadania plena i en equitat. Així pretenem que aquesta perspectiva siga introduïda en el conjunt o model de participació ciutadana de la nostra ciutat, no sols en el consell sectorial de referència sinó en el conjunt de Consells de participació ciutadana . Per tal que la nostra proposta siga efectiva, haurem d'analitzar prèviament els elements i raons que fan que les dones no participen en l'àmbit de la participació ciutadana en peu d'igualtat amb els homes, per què les dones prefereixen treballar en espais no mixtes i confortables on poder apoderar-se, formar-se, mobilitzar-se socialment i intentar participar en les decisions públiques. Analitzarem també factors que fan que les dones treballen al si o a la base dels moviments socials però tinguen dificultats o reticències a ocupar llocs de responsabilitat o a estar-hi presents en els àmbits de presa de decisions. Dintre dels objectius que perseguim amb el nostre treball és millorar la comunicació i relacions dels diferents consells sectorials, comunicació necessària en la presa de decisions que

hi són objecte a l'òrgan superior a aquests, el Consell de Ciutat, òrgan on es tracten qüestions importants de les polítiques municipals com ara les ordenances fiscals, pressupostos municipals i l'àmbit d'inversions incloses al programa Ontinyent Participa, programa marc dels pressupostos participatius a Ontinyent.

L'Ajuntament d'Ontinyent ha tractat de millorar aquestes dues darreres legislatures les relacions entre la institució i la ciutadania, desenvolupant diferents programes de participació ciutadana, eines cabdals per tal de combatre el grau de desafecció ciutadana front una democràcia representativa que permetia únicament incidir en els assumptes públics mitjançant les votacions cada quatre anys, aquests projectes i obertura dels assumptes locals a l'àmbit de la participació ciutadana ha permès un major grau d'incidència i participació de la ciutadania en els assumptes i polítiques públiques que els afecten, caminant cap a una democràcia de major qualitat. Però per tal que aquest model democràtic avanci caldran recursos i mitjans humans i tècnics.

Amb la introducció necessària de la perspectiva de gènere a l'àmbit de la participació ciutadana, ens disposem a resoldre i enfrontar la desigualtat o les desigualtats de gènere presents a aquest àmbit, el qual reproduceix al seu si la divisió sexual del treball present a la nostra societat, que continua mantenint reticències cap a la incorporació de les dones als assumptes públics i de presa de decisions, que reproduceix l'escissió dels àmbits públics/privats, fent sovint que els assumptes de dones, considerats tradicionalment dintre de l'àmbit privat no hi siguin considerats dintre de l'àmbit públic o polític. Necessitarem revertir aquells àmbits socials que encara reproduïen el biaix androcèntric, on el model i formes de participació, els temes a tractar i debatre, i les relacions de poder que s'estableixen entre homes i dones tenen un marcat caràcter desigual i asimètric, on els valors, principis i patrons masculins tendeixen a ser universalitzats i on únicament les formes de fer i participar i els discursos masculins apareixen com a model universalitzable. Haurem de rastrejar les dificultats, entrebancs i riscos que limiten la participació de les dones en els àmbits públics i els àmbits de presa de decisions, així mateix explorarem com participen homes i dones en una societat que no s'han donat tradicionalment les mateixes oportunitats a uns i a les altres, que en el cas de les dones les ha relegades en els àmbits domèstics i privats de manera tradicional, mentre ha deixat l'àmbit públic en mans quasi en exclusivitat dels homes. Necessitarem veure si dintre de l'àmbit de la participació ciutadana com en molts d'altres existeix per a les dones un sostre de vidre que limita que aquestes malgrat treballar a la base de les entitats i moviments socials, tinguin dificultats per accedir als llocs de presa de decisions i poder, també veurem si hi ha diferents estils

de lideratge entre homes i dones o trets diferenciats en les formes de participar, és a dir, intentarem remoure les barreres estructurals de gènere que semblen presents a l'àmbit de la participació ciutadana. En resum, per introduir la perspectiva de gènere com un eix motor i distintiu del model de participació ciutadana de la ciutat d'Ontinyent necessitarem recursos i personal amb formació en qüestions de gènere. (Espiau, Saillard i Ajangiz. 2005).

1.1 Com donem forma a la participació de les dones a Ontinyent?

Durant molts segles i ben entrada l'Edat Moderna, les dones no hem estat considerades ciutadanes de ple dret, ni tant sols subjectes autònoms, hem patit i siguem patint greus dèficits de participació i ciutadania, la percepció de l'arribada o irrupció de les dones als àmbits públics s'ha vist sovint com una irrupció il·legítima, com quelcom no propi (tradicionalment l'àmbit públic ens ha estat vetat i se'ns ha atorgat poca capacitat per exercir la ciutadania o la vida pública, no érem considerades subjectes de dret fins fa poc i n'estàvem privades dels anomenats drets de ciutadania. "La ciutadania de les dones la devem al moviment feminista per denunciar i qüestionar la dependència de les dones respecte dels homes i la privació dels seus drets de ciutadania". (Espiau et al, 2005, p. 9).

Per aquest motiu la importància del moviment feminista al s. XX com un dels moviments cabdals per reclamar la ciutadania de les dones i la lluita pels seus drets. Fou durant la Revolució Francesa quan aparegueren els moviments de dones amb la consigna clara d'aconseguir i lluitar per l'equiparació o l'equitat de drets socials i econòmics. Temps després els esforços del moviment feminista se centraren en el fet que les dones fórem tingudes en compte i reconegudes com a subjectes, i començarà a agafar força el moviment sufragista capficat en aconseguir drets de ciutadania per a les dones. Passada la segona guerra mundial, trobem diferents formes de relació entre el moviment feminista i l'anomenada democràcia liberal, un amb tints més radicals que farà avivar diferents moviments socials, i d'altra més institucional, ambdues formes comparteixen característiques com la desconfiança o desafecció del poder polític establert i les demandes d'una major participació i incidència de la ciutadania en els assumptes públics. Partint d'aquest context, el moviment feminista entre d'altres apostarà fermament per una participació democràtica més directa i autogestionada, de base assembleària, on es qüestionen les relacions de poder jerarquizades i les tuteles representatives, al si d'un sistema on la bretxa entre institució i ciutadania se fa cada vegada més ampla.

Durant la segona onada del feminisme i nodrint-se de diferents marcs teòrics: feminisme liberal, feminisme radical i feminisme socialista, el moviment de dones compartirà lluites amb altres moviments socials, fet que els atorgarà amb la pràctica l'adquisició de les eines polítiques i mecanismes necessaris per irrompre en l'àmbit públic, i les farà conscients dels entrebancs que tenen per articular els seus propis d'interessos de gènere en moviments més amples on es barregen interessos diversos, serà en aquest àmbit on trobem i situem el debat de generar moviments no mixtes i centrats en la defensa dels interessos i necessitats de gènere, els coneguts com grups d'autoconsciència . Partint de la pròpia experiència, treballaran en grups segurs per als seus interessos de gènere, posant de relleu dintre de l'àmbit polític o públic temàtiques i interessos propis dels anomenats àmbits privats, als quals sempre havien estat relegades. Se centraran en àmbits d'acció de proximitat, posant en pràctica la consigna del pensar globalment , però actuar localment. La seua acció es basarà en la millora dels seus barris, municipis, elles amb la seua acció posaran a l'epicentre del debat polític qüestions que abans quedaven relegades a àmbits privats, convertint l'àmbit privat i familiar també en un àmbit públic. Posaran en pràctica i visibilitzaran dintre de l'àmbit públic qüestions que abans no eren tingudes en compte, posant en pràctica temàtiques, formes de fer i de liderar pròpies i genuïnes. Analitzaran com en totes i cadascunes de les parcel·les de la vida es donen relacions de poder que forgen la desigualtat al si de les nostres societats.

A partir dels anys setanta el debat entorn la igualtat reclama mesures legals i de l'Estat, per eliminar les desigualtats formals encara presents a la nostra societat i que entrebanquen l'aplicació del principi d'igualtat. A l'acabament dels huitanta, malgrat l'augment de presència d'un moviment feminista institucionalitzat i emparat pels organismes especialitzats i subvencions que lluiten per la igualtat, s'observa una pèrdua o deslegitimació del moviment feminista als carrers. Aquest teixit associatiu peca d'estar massa institucionalitzat, perd força combativa i crítica, sembla que les institucions copen l'agenda del moviment feminista, apostant per un moviment acomodats, poc crític i més submís. Al respecte, trobem una diferència entre el moviment feminista i el moviment de dones respecte les relacions que aquests mantenen amb les institucions i la seua capacitat crítica i de transformació de la societat, "les primeres volen conquerir l'espai públic facilitant espais d'apoderament que faciliten la participació sociopolítica de les dones i l'aconseguint de l'equitat, l'associacionisme de caire més tradicional opta en part per traure a les dones de casa mitjançant l'oferiment de llocs d'oci, culturals i també de benestar, oferint serveis propis de l'Estat de Benestar" (Espiau et al. 2005. p. 12).

En aquest anàlisi tractarem d'analitzar el fet que el reconeixement de les administracions públiques al moviment feminista i de dones com a interlocutors vàlids presenta encara a l'actualitat enormes buits i oblits, malgrat aquestes podem observar al nostre país una mena d'inflexió amb la fita històrica que va suposar el passat 8M amb la vaga feminista, que a més de ser un èxit de participació va permetre fixar en l'agenda política necessitats, temàtiques i reivindicacions importants per al moviment feminista i de dones, irrompent en els posicionaments polítics fins i tot més contraris als seus plantejaments (cas dels partits polítics Ciudadanos i PP). Les relacions entre l'administració i aquests moviments s'ha centrat sobretot en la consulta i informació respecte a polítiques de gènere. Al respecte les estratègies més emprades han estat l'organització del treball en xarxa, la creació de coordinadores feministes, la creació dels Consells de participació ciutadana sectorials de dones o per la igualtat, etc.

A l'actualitat la millora de les relacions entre administracions, institucions i ciutadania continua sent cabdal i necessària com a mesura per millorar la nostra democràcia, obrint fórmules per millorar el diàleg entre aquestes i diferents canals que permeten la participació ciutadana. Al nostre Estat encara trobem un model de participació ciutadana que comença a caminar, incipient i molts millorable, igualment això és remarcable a la ciutat d'Ontinyent, on caldrà sens dubte per millorar el sistema incloure nous programes i estratègies que milloren els canals de participació de la ciutadania als assumptes públics, i aquesta millora en el cas de les dones implica l'assumpció de la perspectiva de gènere i la seua integració al sistema com a principi rector.

Peça clau en el camí cap a la igualtat i l'aprofundiment democràtic serà l'apoderament de la ciutadania en general i en concret de la ciutadania de les dones. "Els processos mixtes atorguen gran importància als processos d'apoderament de la ciutadania, però com que no incorporen les qüestions relacionades amb les desigualtats de poder entre homes i dones que participen, podem concloure que existirà en aquests una diferència substancial en el grau d'apoderament que presenten uns i les altres, és a dir, una diferència en el grau d'apoderament que aporten als seus actors i actrius" (Espiau et al. 2005. p.14.).

Per això, i en un principi hem optat d'inici per crear un òrgan de participació no mixt on es prioritze la participació de les dones, creant un espai d'apoderament i d'autoconfiança.

A l'actualitat i malgrat que la igualtat de drets facilita la participació social de les dones a diferents àmbits, molts dels programes llançats des de la institució en benefici

de la ciutadania, continuen reproduint models i pràctiques masculines, per aquest motiu veiem essencial que a l'àmbit municipal s'hi creen òrgans que permeten una interlocució directa de la institució amb les entitats de dones i els moviments feministes locals, donant-los a aquestes autoritat i reconeixement com a interlocutores vàlides per tal de transmetre necessitats, interessos, somnis i il·lusions de les dones a l'àmbit local, permeten així que institució i moviments socials caminem de la mà per minvar les diferents situacions de desigualtat i discriminacions per raó de gènere presents a les nostres societats, millorant així les polítiques a l'àmbit públic i comptant necessàriament amb les persones i col·lectius afectades per aquestes.

1.2 Marc teòric:

La Constitució Espanyola de 1978. Estableix el principi d'igualtat com a valor superior de l'ordenament jurídic (art.1.1) i a més el reconeix com a dret fonamental (art.14). A l'art. 9.2 el text consagra, juntament amb la igualtat material, el principi de foment de la participació efectiva, ordenant els poders públics a facilitar la participació del conjunt de la ciutadania en la vida política, econòmica, social i cultural. Reconeixent expressament el dret a participar en els assumptes públics a l'art. 23.

Podem afegir també allò relatiu al dret d'associació a l'art. 22, malgrat que al text constitucional no s'hi troben mesures per tal de fomentar la participació de les dones. La Constitució del 78 no acull mesures concretes en tant al desenvolupament de polítiques d'acció positiva de cara a les dones, malgrat els esforços i la important contribució del moviment feminista a aquesta època.

La Llei 7/1985, Reguladora de les Bases de Règim Local i principalment la seua modificació, la Llei 57/2003 de mesures per a la modernització del règim local, a més d'establir els mecanismes bàsics de funcionament dels ajuntament democràtics, recullen a l'art. 70 la necessitat d'establir procediments i òrgans adequats per tal de fer efectiva la participació de la ciutadania als assumptes públics del municipi; d'altra banda al seu art.72 ressalta la importància de l'associacionisme i el paper de les entitats per defensar els interessos generals o sectorials del veïnat, facilitant informació vers el conjunt d'activitats que realitzen, i, utilitzen en major o menor grau les subvencions i ajudes econòmiques públiques per desenvolupar les seues activitats, impulsant la seua participació en la gestió de dites corporacions. Serà potestat del plenari de l'Ajuntament, com remarca a l'art. 130 canalitzar la participació de la ciutadania i de les entitats en els assumptes municipals, mitjançant l'establiment de consells sectorials, capaços de fer efectiva la participació ciutadana. Així a l'art. 131

d'aquesta Llei s'especifiquen les funcions dels consells sectorials, que no són altres que la : informació i proposta respecte aquelles iniciatives municipals relatives a l'àmbit d'activitats als quals corresponguin els anomenats consells. Igualment a l'art. 235 es vehicularà la participació de les entitats i associacions mitjançant una sèrie d'òrgans, dintre dels quals, destaquem els consells sectorials.

En la modificació d'aquesta Llei, la Llei 57/2003 a l'art. 123 dirà que correspon al plenari la regulació dels diferents òrgans i mesures de participació ciutadana, obrint la possibilitat d'altres plans i mesures que impulsen la participació, com són les experiències de pressupostos participatius (presents a la ciutat d'Ontinyent).

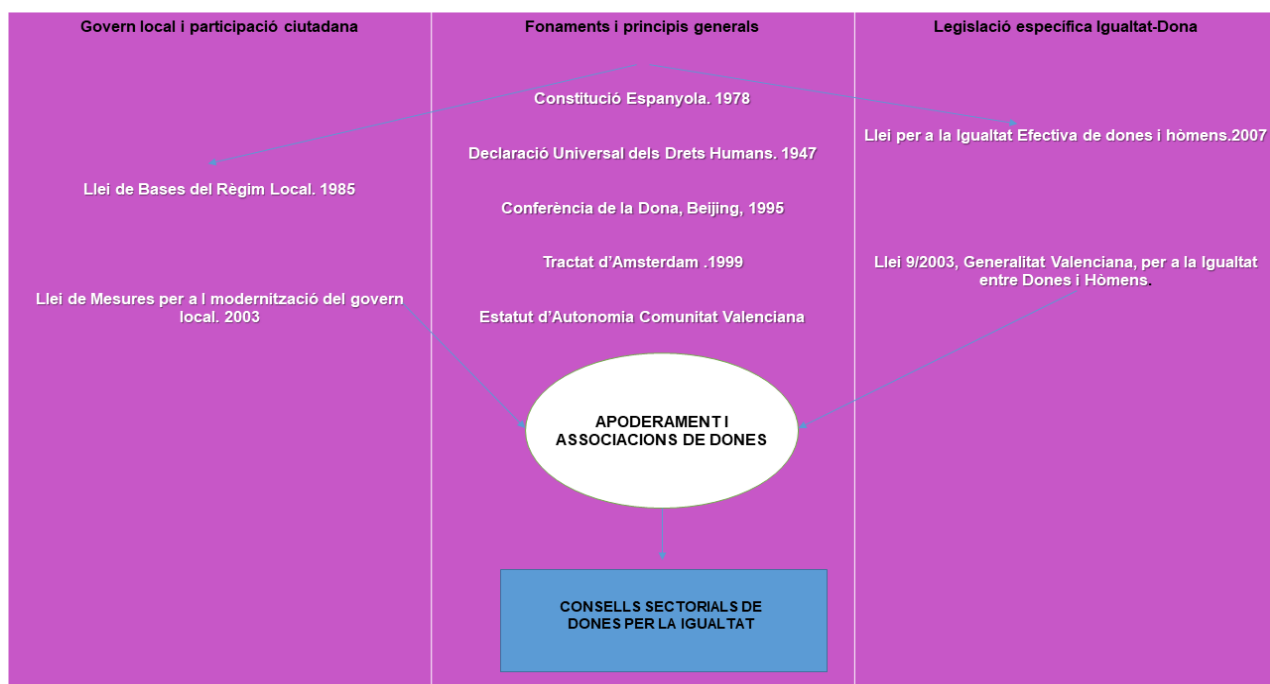
La Llei Orgànica 3/2007, per a la igualtat Efectiva de Dones i Hòmens, ja destaca al seu preàmbul la relació existent entre la participació política i l'aconseguint d'una igualtat efectiva. Al seu art. 1.1.2 assenyala que la igualtat efectiva en la nostra societat no pot quedar fora de l'àmbit de participació política. Concretament al seu art. 78, planteja la creació d'un Consell de Participació de la Dona, mitjançant el qual canalitzar la participació de les dones com a forma d'aconseguir de manera efectiva el principi d'igualtat de tracte i oportunitats entre dones i hòmens, i la lluita contra qualsevol tipus de discriminacions per raons de sexe. Aquest òrgan tindrà la funció principal d'assessorament i consulta en els assumptes que afecten en aquest àmbit.

Dintre de l'àmbit autonòmic, cal ressenyar **l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana, promulgat per Llei Orgànica 5/1982**, al títol segon i baix el nom "Dels drets dels valencians i valencianes", al seu art. 9 punt quatre, refereix al dret del conjunt de la ciutadania valenciana a participar de forma individual o col·lectiva, en la vida política, econòmica, cultural i social de la Comunitat Valenciana, al temps que fa referència al fet que la Generalitat promoga la participació dels i les agents socials i del conjunt de la societat civil en els assumptes públics. Així mateix i a l'art. 10.3 apareix una referència explícita a promoure la igualtat de drets d'hòmens i dones en tots els àmbits, especialment en matèria d'ocupació i treball, com també el desenvolupament d'una protecció social contra la violència, especialment la violència de gènere. Al mateix Estatut i en l'art. 11 es parla de possibilitar que dones i hòmens participen plenament en la vida laboral , social, familiar i política sense cap tipus de discriminacions, garantint que ho facen en igualtat de condicions.

La Llei 9/2003, de la Generalitat Valenciana, per a la igualtat entre dones i hòmens. Ja al seu cap. VI baix el títol "La participació en els assumptes públics" diu que a l'actualitat la participació política de les dones manté dèficits inexplicables

(problema d' infrarepresentació) , assenyala també que la nostra democràcia no assolirà els trets de real i dinàmica, si les orientacions polítiques no hi són definides conjuntament per hòmens i dones, d'una manera equitativa i tenint en compte els interessos i aptituds del conjunt de persones. També assenyala el fet que les administracions públiques hagen d'adaptar les seues estructures i procediments per tal d'integrar la perspectiva de gènere i l'objectiu de la igualtat efectiva en el conjunt de les polítiques públiques, per tal d'aconseguir això es proposen estructures de cooperació interdepartamental i diferents eines que facen possible integrar la transversalitat de gènere, facilitant la formació necessària, tant a nivell polític com tècnic, creant elements d'avaluació de les polítiques i de com aquestes afecten de manera diferent a homes i a dones. Malgrat que diferents articles parlen de manera general en millorar la participació de les dones als àmbits públics, ho fan amb poca concreció i es troben en falta mesures concretes per tal de desenvolupar-la. A l'art. 32 es parla del foment de la participació femenina i de la relació d'aquesta amb l'ús de noves tecnologies de la informació. A l'art. 49 es parla de la creació de l'observatori de gènere com a eina per visibilitzar les discriminacions o desigualtats de gènere, s'insta a impulsar estudis desagregats per sexe, a aprofundir en estudis socials que incloguen la perspectiva de gènere, així com de la funció de donar compte a la societat de l'evolució dels índex d'igualtat. També parla de la realització dels informes anuals vers el grau de compliment d'aquesta llei. Cal destacar també l'art. 50 on parla expressament de la creació del Consell Valencià de la Dona, la funció principal del qual serà impulsar polítiques tendents a eliminar les desigualtats de gènere a la nostra Comunitat i promoure la participació plena en la vida política, econòmica i social del conjunt de les dones.

Malgrat que he destacat Lleis d'àmbits locals, autonòmics i nacionals, cal destacar també la influència de nombrosos tractats europeus i internacionals, així com del Pla d'Igualtat municipal que com a àrea fonamental compta en fer efectiva la participació de les dones als assumptes públics. A continuació, proposaré un breu esquema de les fonts jurídiques on es recolza la creació del futur Consell de les Dones per la Igualtat d'Ontinyent.



Font: Elaboració Pròpia.

2. Com s'organitzen les dones a d'altres ciutats? Altres Consells de Dones. Beneficis i dificultats d'aquests.

L'objectiu d'aquest punt és comparar Reglaments de règim intern i Estatuts d'altres Consells de Dones que han servit de referència en aquest treball. L'anàlisi se centrarà en la comparativa d'indicadors i ítems fonamentals extrets de diferents experiències de participació ciutadana en referència a la participació social i ciutadana a consells de participació sectorial que vetllen per la Igualtat, en concret parlem del Consell de les Dones de Xàtiva i de la ciutat de València, a la mateixa província de València, i del Consell de les Dones de Manresa, Consell municipal adscrit a altra Comunitat Autònoma. D'altra banda, també analitzarem qüestions referents a un Consell sectorial de participació ciutadana al mateix municipi on pretenem crear el Consell de les Dones per la Igualtat objecte de la nostra proposta, Ontinyent. Parlem en concret del Consell de Benestar Social d'aquesta ciutat, on tradicionalment han tingut cabuda les entitats de dones i per la igualtat que s'incorporaran al Consell sectorial de les Dones i per la Igualtat d'Ontinyent una vegada aquest hi siga formalment creat.

Analitzarem en taules comparatives diferents indicadors i ítems que ens serviran per donar forma al futur reglament de creació i funcionament del Consell de les Dones per la Igualtat d'Ontinyent, i analitzarem de manera raonada quins han estat i per què els models de referència en el seu procés de creació. Aquests indicadors són de tipus

quantitatiu i qualitatiu, extrets d'altres realitats participatives del territori nacional que ens serviran per adaptar les necessitats de creació i funcionament del Consell de Dones per la Igualtat d'Ontinyent.

2.1 Objecte:

En tant a l'objectiu u objecte de dits Consells, ens hem basat en l'anàlisi dels consells municipals de dona i igualtat dels municipis o ciutats de València, Xàtiva i Manresa. L'objecte del Consell Municipal de les Dones i per la Igualtat d'Ontinyent està extret d'aquests consells, i restaria definit com: l'objecte o finalitat última del Consell Municipal de les Dones per la Igualtat d'Ontinyent és vetllar per les condicions que possibiliten la igualtat efectiva entre homes i dones i la plena participació de les dones en la vida ciutadana, política, econòmica, social, laboral, cultural i educativa; així com afavorir la participació de les dones en la gestió municipal amb un conjunt d'iniciatives destinades a eliminar les desigualtats de gènere, així com vetllar pel compliment de les necessitats de més de la meitat de la població. Malgrat la similitud dels objectes i finalitats de dits Consells, ens crida l'atenció la major concreció de l'objecte del Consell Municipal de les Dones i per la Igualtat de Xàtiva, donada la referència explícita a fer el seguiment del Pacte per la ciutat Violeta, un dels compromisos del govern de Xàtiva plasmat al Pacte de Sant Domènec³. La resta d'objectes o fins d'aquests consells vetllen per aconseguir objectius genèrics com són l'apoderament de les dones a diferents àmbits, millorar la comunicació entre teixit associatiu i administració i vetllar per la participació ciutadana de les dones a diferents àmbits.

³ El pacte de Sant Domènec fou un pacte signat per l'actual govern de Xàtiva (PSPV-PSOE, EU i Compromís) a l'any 2015 on es recullen les estratègies polítiques fonamentals de la present legislatura a la ciutat de Xàtiva, entre d'altres es recollia el Pacte per la Ciutat Violeta. <http://linformador.net/bases-dactuacio-del-govern-municipal-de-xativa/>.

Taula 1. Comparació del Reglament del Consell de les Dones de València, Manresa i Xàtiva. Objecte.

CONSELL ANALITZAT	OBJECTE
Consell Municipal de les Dones i per la Igualtat Ajuntament de València	<p>Foment de l'apoderament social, cultural i polític de les dones.</p> <p>Foment de la participació i coordinació del teixit associatiu en l'àmbit de les dones i la igualtat de gènere.</p> <p>Foment de les relacions entre teixit associatiu i administració local.</p>
Consell Municipal de la Dona de Manresa	<p>Oferir mitjans de participació a les dones en els espais de presa de decisions de qualsevol índole.</p> <p>Ser un espai de trobada i interlocució entre el teixit associatiu i l'administració local .</p> <p>Afavorir la cooperació i coordinació de les diferents administracions públiques i entitats implicades en el desenvolupament de la igualtat d'oportunitats.</p> <p>Promoció de l'autonomia de les dones a tots els àmbits.</p>
Consell Municipal de les Dones per la Igualtat Ajuntament de Xàtiva	<p>Estimular i canalitzar la participació ciutadana i del teixit associatiu en la gestió de les qüestions referides a millorar la situació i la qualitat de vida de les dones de Xàtiva.</p> <p>Oferir un espai més d'influència ciutadana i d'interrelació de la comunicació entre el teixit associatiu i l'administració local.</p> <p>Seguiment i control de l'acompliment del Pacte de la Ciutat Violeta.</p>

Font: Elaboració pròpia

Donat que l'àmbit d'actuació dels diferents consells analitzats és el mateix, és a dir, l'àmbit municipal, no hi trobem diferències significatives per a la nostra anàlisi llevat del volum de població al qual s'adrecen, ja que en el cas de Xàtiva i Ontinyent tractem de ciutats mitjanes d'entre 20.000 i 35.000 habitants, mentre en el cas de Manresa i València la població és molt més gran, en concret parlem de 74.751 habitants en el primer cas i de 790.201 en el segon. Dir que aquesta diferència de població a més de tenir influència en el nombre i diversitat d'entitats i teixit associatiu, també tindrà una notable influència en els recursos municipals que s'hi troben a l'abast dels esmentats Consells. Podem trobar altra diferència respecte al moment d'aprovació de cadascun d'aquests reglaments, donat que aquests són diferents (El Consell de les Dones de València és del 11/07/2016 ; el Consell de les Dones de Xàtiva és del 02/03/2016, mentre el Consell de la Dona de Manresa del 17/03/2016, tots tres Consells són posteriors a la LOI i a les successives Lleis d'Igualtat Autònòmiques: 9/2003 de la Comunitat València i Llei 17/2015 de la Generalitat de Catalunya.⁴

2.2 Funcions:

Passarem ara a analitzar les **funcions** atribuïdes als diferents consells de referència i analitzarem el grau d'influència en les funcions que considerem que haurà de tenir el futur Consell de les Dones i per la Igualtat d'Ontinyent.

⁴ Informació estreta internet i dels diferents reglaments i estatuts dels diferents Consells de les Dones consultats.

FUNCIONS	
Impuls de la igualtat efectiva de gènere en tots els àmbits municipals i combatre qualsevol discriminació per raó de sexe.	✓
Foment de la participació del teixit associatiu en les polítiques municipals d'igualtat, establint els mecanismes necessaris per a la seua informació i estímul.	✓
Potenciar la coordinació entre el teixit associatiu que actua en l'àmbit de la igualtat i l'administració local.	✓
Assessorar en els assumptes que l'Ajuntament presente o en aquells que el Consell considere oportuns i que tinguen a veure amb qualsevol assumpte que tinga a veure en les polítiques municipals de promoció de les dones i la igualtat de gènere, vetllant pel desenvolupament transversal del principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats entre homes i dones.	✓
Emetre informes i formular propostes, suggeriments, en els diferents programes i actuacions de les distintes àrees municipals, en els diferents programes i actuacions municipals, en matèria de sensibilització, promoció de les dones, igualtat de gènere i col·laborar en el desenvolupament d'aquestes.	✓
Coordinació i col·laboració amb altres Consells municipals implicats en la situació de les dones i la igualtat de gènere.	✓
Realitzar el seguiment de la implantació del Pla Municipal per a la Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Hòmens .	✓
Realitzar aportacions al Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Hòmens , participant de la seua avaluació.	✓
Estudiar i analitzar la situació de les dones al municipi, denunciar per mitjà d'informes qualsevol situació de discriminació per raó de sexe i gènere.	✓
Fer el seguiment de les condicions que possibiliten la igualtat de sexes i la participació equilibrada de totes les persones en la vida de la ciutat.	✓
Vetllar per el desenvolupament transversal del principi d'igualtat de tractament i oportunitats de les dones al conjunt de la política municipal.	✓
Impulsar, orientar i promoure mesures i programes d'actuació orientades a garantir la igualtat de les dones en l'àmbit local.	✓
Elaborar informes vers les matèries que li són pròpies.	✓

Fer propostes en tots els àmbits d'actuació de la Corporació local per tal que s'incloguen els aspectes relacionats amb el gènere.	✓
Ser informades de les bases i propostes de resolució de les convocatòries de subvencions que s'aproven dintre de la corporació local dirigides a la consecució efectiva del principi d'igualtat de tractament i oportunitats entre dones i homes en la lluita contra les discriminacions per raó de sexe i gènere.	✓
Assessorar les empreses i/o organismes municipals en matèria d'igualtat en la definició de les línies d'actuació, i també en l'elaboració programes i pressupostos anuals.	✗
Promoure mesures i formular propostes per desenvolupar programes i actuacions destinades a aconseguir la igualtat efectiva de les dones.	✓
Impulsar l'elaboració de Plans municipals d'igualtat i d'organització del temps i fer-ne el seguiment.	✓
Proposar campanyes de sensibilització i informació d'aquells aspectes que milloren la qualitat de vida de les dones.	✓
Fomentar l'associacionisme entre dones estimulants la seua creació i suport.	✓
Fomentar i propiciar la prestació de serveis i recursos amb l'objectiu de defensar els drets de les dones.	✓
Canalitzar les propostes d'aquest Consell per al seu corresponent tractament en els òrgans municipals competents.	✓
Promoure, fomentar i donar suport a la col·laboració entre administracions en matèria d'igualtat i defensa dels drets de les dones.	✓
Coordinar-se i cooperar amb altres entitats o col·lectius que comparteixen els mateixos fins.	✓
Possibilitar que les actuacions municipals compten amb la consulta i la participació dels sectors implicats per a contribuir a l'eliminació de la discriminació directa o indirecta en tots els àmbits de la vida:	✓
*Ser informat i consultat en els àmbits de competència abans que els òrgans municipals debaten i aproven assumptes d'incidència en el sector de la dona.	✓
*Ser l'òrgan de consulta en els processos d'elaboració de les normatives municipals que afecten a la igualtat d'oportunitats, a més dels períodes d'informació pública expressa, durant els treballs d'elaboració.	✓
*Impulsar altres mecanismes, experiències o iniciatives que faciliten i promouen la participació de les dones a la ciutat.	✓

*Estudiar, promoure i difondre les actuacions municipals que contribueixen al desenvolupament efectiu dels drets de les dones i elaborar propostes de reformes adreçades a eliminar les barreres que dificulten la igualtat.	✓
*Incorporar el principi de tolerància zero front la discriminació de gènere en totes les polítiques municipals.	✗
*Impulsar la col·laboració, coordinació i cooperació de les associacions, entitats i institucions, siguen públiques o privades, que realitzen activitats per a la promoció de les dones: creant un espai d'informació, estudi i debat; conèixer i debatre les actuacions municipals que contribueixen a promoure la presència de les dones en tots els àmbits de la societat; proposar de manera conjunta iniciatives per tal d'eliminar qualsevol tipus de discriminació directa o indirecta; fomentar serveis específics en favor de desenvolupament del dret a la igualtat real; recollir i valorar diferents propostes; elaborar estudis, informes i propostes per fer efectiu el principi d'igualtat entre homes i dones als diferents àmbits; participar, elaborar i aprovar Plans Integrals d'Igualtat d'Oportunitats i Contra la Violència de Gènere; estudiar i emetre informes vers temes d'interès per a les dones; proposar debats i campanyes de sensibilització i informació, i per últim demanar la informació necessària per al desenvolupament de les seues funcions.	✓

Font : Elaboració pròpia

Com veiem, les funcions en els diferents Consells són semblants, i malgrat les diferents redaccions comparteixen un mateix esperit que s'hi troba present a l'esborrany del futur Consell de les Dones per la Igualtat d'Ontinyent. Si ens fixem en la taula annexada més amunt, veurem que les funcions que hem inclòs a l'esborrany de reglament del futur Consell de les Dones d'Ontinyent porten una marca de verificació en verd, la gran majoria han estat incloses, a l'excepció de dues:

***Incorporar el principi de tolerància zero front la discriminació de gènere en totes les polítiques municipals.** Malgrat que compartim que aquest principi hauria de regir totes les polítiques municipals, parlar en un reglament d'aplicar el principi de tolerància zero front la discriminació de gènere ens sembla un poc agosarat, donat que malgrat no ser del tot visibles, en l'exercici de les nostres funcions trobem sovint discriminacions o desigualtats que operen de manera indirecta i són difícilment detectables. Malgrat que hem de treballar amb aquest principi rector, per una raó de coherència, personalment no m'atreiria a parlar de tolerància zero, ja que malauradament encara ens trobem en el camí de detectar i treballar per eradicar qualsevol tipus de discriminació, camí complex i en constant transformació, ja que trobe que la discriminació i desigualtat són termes presents en la societat que no podem esborrar d'una vegada per totes, són termes que s'hi troben en constant transformació i front els quals la nostra societat és cada vegada més sensible. Aquesta creixent sensibilitat es fa palpable a les polítiques municipals que van a compassant els seus temps als canvis i necessitats socials.

***Assessorar les empreses i/o organismes municipals en matèria d'igualtat en la definició de les línies d'actuació, i també en l'elaboració de programes i pressupostos anuals.** Trobe en aquest punt, que malgrat el bon fer i participació que hi puga haver en un Consell sectorial d'aquest tipus, no hem de pressuposar que les integrants del mateix compten amb la necessària formació i coneixements per donar aquest tipus d'assessorament especialitzat, tasca que si més no, hauria de ser coordinada i realitzada per la figura de l'agent d'igualtat municipal.

Respecte a la **nomenclatura i règim jurídic** dels diferents reglaments consultats, trobem bastants coincidències, tant l'Ajuntament de València com el de Xàtiva opten per la nomenclatura Consell municipal de les dones per la igualtat, nomenclatura que ha guiat la nostra elecció en Ontinyent. Baix el meu punt de vista, aquesta nomenclatura mostra un consell sectorial de participació ciutadana de dones diverses amb un objectiu comú vetllar per la igualtat de drets i oportunitats entre homes i dones al municipi al que s'adscriuen, tenint en compte el concepte d'igualtat

efectiva o real, concepte que ha d'anar més enllà de la igualtat de llei o formal. Tractarem doncs de remoure i visibilitzar aquells obstacles i discriminacions de caire estructural que encara hi són presents a la nostra realitat. Pel contrari a la nomenclatura triada a Manresa "Consell Municipal de la Dona" trobem una carència, donat que es parla de la dona com si hi haguera un model determinat d'aquesta i no es fa referència explícita a la lluita per la igualtat de drets i oportunitats de dones i homes. En aquest punt, podem trobar col·lectius de dones que no tinguen integrat aquest objectiu principal de la lluita per la igualtat i que malgrat això vulguen formar part d'aquest Consell. La idea seria barrejar diferents col·lectius i models de dona, per crear espais oberts de reflexió i debat de la situació d'aquestes en la societat, idea que malgrat la nomenclatura, guia la formació de tots i cadascun dels Consells de referència. Respecte a la naturalesa jurídica tots i cadascun dels Consells de referència parlen de Consells municipals sectorials com a òrgans de participació, amb caràcter consultiu i d'assessorament als diferents òrgans de l'Ajuntament en matèria de dones i per a la igualtat efectiva entre homes i dones, entenent que l'enfocament de gènere ha de ser un principi de treball transversal en la intervenció municipal, ordenant així el conjunt de les polítiques.

2.3 Composició o òrgans:

Passarem a analitzar a continuació la composició i òrgans d'aquests Consells de referència.

Taula 3: Comparativa del Reglament del Consell de les Dones de València, Manresa i Xàtiva. Composició i òrgans.

CONSELL ANALITZAT	COMPOSICIÓ	ÒRGANS
Consell Municipal de les Dones per la Igualtat- València	<ul style="list-style-type: none"> • Presidència: Alcaldia- De manera efectiva qui exercisca el càrrec en la regidoria d'Igualtat i Polítiques Inclusives. ✗ • Representació política (dels grups amb representació municipal). ✗ • Entitats, associacions i organitzacions empresarials i sindicals que tinguen als seus estatuts el compromís ferm de la igualtat de gènere i la promoció de les dones en un enfocament de gènere, aquestes hauran d'estar legalment constituïdes. ✓ • Representació d'associacions que representen persones desocupades. ✗ • Participació amb veu però sense vot de persones a títol individual i persones de reconeguda vàlua a l'àmbit de la igualtat de gènere. ✗ 	<p>Presidència ✓</p> <p>Plenari ✓</p> <p>Secretaria (la persona titular de la secretaria general del Ple o persona funcionària en qui delegue). ✓</p> <p>Comissions de treball ✓</p>
Consell Municipal de la Dona- Manresa	<ul style="list-style-type: none"> • Presidència: Alcaldia o regidoria en qui delegue. ✓ • Persones representants de les entitats i/o associacions de dones existents a la ciutat, degudament inscrites al Registre Municipal d'Entitats Ciutadanes. ✓ • Persones representants d'entitats, institucions o col·lectius que duguen a terme accions en relació a promoure la igualtat entre gèneres i la lluita contra la violència masclista, o tinguen especial sensibilitat al respecte. ✓ 	<p>Presidència ✓</p> <p>Plenari del Consell ✓</p> <p>Comissió Permanent ✗</p> <p>Comissions de Treball ✓</p>

	<ul style="list-style-type: none"> • Les persones representants d'institucions i organismes públics o privats que fan algun tipus d'actuació en l'àmbit de la dona. ✓ • Persones físiques de reconeguda vàlua personal que aporten coneixement o un bagatge específic, o qualsevol dona que tinga una especial sensibilitat i interès i ho sol·licite per escrit, prèvia acceptació de la seua incorporació per part del plenari del Consell. ✓ • Una representant de cadascun dels grups polítics amb representació al Ple de la Corporació Municipal. ✗ • Una funcionària que exercirà funcions de dinamitzadora i aixecarà actes de les reunions. ✓ • Personal tècnic Municipal o d'altres administracions públiques, expertes o persones amb coneixements específics, a proposta de la Presidència i amb l'aprovació del plenari del Consell. ✓ • Podran assistir com a oients les persones que així ho sol·liciten (sense veu ni vot). ✗ 	
Consell Municipal de les Dones per la Igualtat-Xàtiva	<ul style="list-style-type: none"> • Presidència (correspondrà a la regidora responsable d'impulsar polítiques d'igualtat de gènere i promoció de les dones). ✗ • Vicepresidència (nomenada per la Presidència). ✗ • Secretaria del Consell (serà exercida per l'agent d'igualtat municipal que també actuarà com a vocal). ✓ • Vocalies conformades per: una representant per cadascun dels grups polítics amb representació municipal designats pel Ple; una representant per cadascuna de les organitzacions sindicals d'implantació local que tinguen constituïdes àrees de la dona, 	Presidència ✓ Vicepresidència ✓ Secretaria ✓ Plenari ✓ Vocalies ✗ Comissió Permanent ✗

	<p>secretaries o departaments; una representant del sector empresarial, designades per cadascuna de les associacions empresarials constituïdes al municipi; una representant de l'àmbit esportiu a proposta del Consell Esportiu; una representant de l'àmbit educatiu a proposta del Consell Escolar; una representant de l'àmbit sanitari a proposta del Departament de Salut Xàtiva-Ontinyent; una representant d'organitzacions o associacions amb acció social sobre la dona i actuació en l'àmbit del municipi i una representant per cadascuna de les associacions de dones amb els següents criteris: estar degudament constituïdes i inscrites al Registre General d'Associacions de l'Ajuntament de Xàtiva, abordar dintre de la seua activitat iniciatives relacionades amb la problemàtica de les dones, no perseguir fins lucratius, comptar amb una estructura interna i un règim de funcionament democràtic en el marc de l'ordenament legal vigent; l'agent d'igualtat, la direcció del SERVEF i una representant de les dones majors. ☒</p> <ul style="list-style-type: none"> • Participaran amb veu però sense vot: persones de reconegut prestigi o especials coneixements de la matèria que es tracte, a instàncies del Consell o a petició pròpia, sempre que aquesta s'accepte per majoria simple del plenari del Consell. ☑ 	
--	---	--

Font: Elaboració pròpia

3. El Consell de les Dones d'Ontinyent: esperances, reptes i entrebancs.

3.1 Composició i funcions del Consell de les Dones per la Igualtat d'Ontinyent.

Malgrat que el futur Consell de les Dones per la Igualtat d'Ontinyent comptarà amb elements dels diferents Consells fruit de l'anàlisi anterior, deguda la seua especial realitat (moltes dones diverses amb trajectòria reconeguda però que no hi actuen a cap mena d'entitat o associació legalment inscrita al Registre d'associacions, donat que la seua trajectòria i lluita van vinculades a la Plataforma cap a la vaga feminista 8M i a títol individual), vàrem veure necessari introduir mecanismes de participació que permeteren la participació d'una banda de plataformes o col·lectius que no hi estigueren inscrites al registre municipal com són: la plataforma feminista les Merudes, la Plataforma cap a la vaga feminista 8M o grups de recent creació com les Morades (grup conformat per Promotores d'Igualtat i Agents d'Igualtat), i d'altra banda la participació de persones a títol individual, la participació de les quals estiguera sobradament motivada (al respecte estem treballant amb un document on els criteris d'admissió al Consell d'aquestes persones estiguen clars per tal de no donar la impressió que l'admissió d'aquestes obeeix a criteris subjectius). Malgrat que aquestes possibilitats s'hi troben al Consell Municipal de les Dones per la Igualtat de València i al Consell de la Dona de Manresa, aquestes hi podien participar amb veu però sense vot, al Consell d'Ontinyent les persones a títol individual tindran veu i vot, i per tal de fer possible la seua participació al si del Consell i per no crear greuges comparatius amb aquells col·lectius o entitats degudament constituïdes, hem arbitrat un sistema de ponderació dels vots de les persones a títol individual que conformaran una mena de grups mixtes (de com a mínim 5 persones) que hauran de consensuar el seu vot en els moments que el plenari del Consell ho crega pertinent, ja que com a eina de treball intentarem treballar per consens.

Altres dels punts a comentar és les funcions de la Presidència i Vicepresidència de dit Consell, com que la presidència sempre cau en l'Alcaldia o persona en qui aquesta delegue, hem tingut que crear la figura de la vicepresidència que exercirà la persona titular la regidoria d'Igualtat i Dona de l'Ajuntament, ja que donat que aquesta regidoria s'hi troba adscrita a l'àrea de Política per a les Persones, i a hores d'ara, les regidores titulars són dues regidores diferents, una de les quals no hi forma part del govern municipal i és regidora delegada en l'oposició, podria donar-se el cas que l'Alcaldia delegara les funcions de Presidència en una persona diferent a la persona qui exerceix el càrrec de la Regidoria d'Igualtat i Dona.

També hem volgut d'alguna manera donar-li les màximes competències al Plenari del Consell, i funcionar de la manera més assembleària possible, en aquest punt cal comentar que a l'esborrany de Reglament del nostre Consell, no existeix cap mena de Comissió Permanent ni s'hi troba contemplada la possibilitat que el vot de la Presidència siga de qualitat en cas d'empat, així el vot de totes i cadascuna de les membres d'aquest plenari tindrà el mateix valor. Així mateix i com podreu observar al nostre Reglament no hi apareix de manera explícita a la composició o òrgans d'aquest la participació de partits polítics amb representació municipal, no vol dir això que no hi puguem participar, ho podran fer sempre i quan ho motiven tal i com fan d'altres entitats o associacions de caràcter sindical, empresarial o d'altres àmbits d'acció, tal i com ve recollit a la proposta de Reglament, on els partits polítics seran convidats a participar, tinguen o no representació municipal, sempre que ho sol·liciten i tinguen dintre de les seues funcions i activitats la lluita per la igualtat i l'enfocament de gènere.

Les assistents a les convocatòries obertes per a la creació d'aquest Consell debatèrem vers la necessitat que aquest espai de trobada i debat no servira per reproduir un altre plenari municipal, la participació dels partits polítics no ha d'estar sobrerepresentada ni coartar la participació d'altres entitats, així participaran com altres membres, com qualsevol de les altres entitats o representants. Al respecte, les assistents a les convocatòries ressaltaren la necessitat de rebre formació expressa per poder incidir millor en les polítiques municipals, ja que en un futur Consell de les dones per la Igualtat hi poden haver representants que per la seua major vinculació amb la institució, com ara els partits polítics amb representació, puguem tenir certs avantatges en els moments de participació referents a la informació o d'altres, debatem vers la necessitat de generar dinàmiques participatives que ajuden a garantir la veu de totes les dones, per tal que totes puguem gaudir de certs mecanismes per treballar el concepte d'autoritat o d'interlocutores vàlides (s'espera per sentit comú que les representants de partits polítics puguem tenir un bagatge major en el fet de fer-se escoltar i fer valdre les seues veus, la resta de representants ja han apuntat la necessitat de formar-se en aquest tema per tal de poder validar i omplir d'autoritat les seues veus, veus que sovint i en molts àmbits han estat silenciades i menyspreades).⁵

Com podem observar en el funcionament i tipus de sessions del futur Consell d'Ontinyent no hi ha massa variacions respecte als textos d'altres Consells que han

⁵ Veure a l'annex 2 especialment el Títol 2 "Estatut de les membres del Consell Municipal de les Dones per la Igualtat d'Ontinyent" articles: 6,7 i 8.

servit de referència, l'única a considerar, tal vegada siga la possibilitat que en cas de no estar-hi presents la Presidència i/o Vicepresidència i en cas d'haver quòrum (una quarta part de les membres del Consell), les membres assistents tindran la capacitat d'escollir la representació de la presidència amb el criteri de triar entre les assistents la persona de major edat, qui actuarà en eixa sessió com a presidenta.

M'agradaria ressaltar també que l'adopció dels acords del futur Consell de les Dones d'Ontinyent, es produirà preferiblement per consens, i si aquest no fora possible per votacions per majoria simple de les membres assistents, a les reunions prèvies a la seua creació moltes de les dones assistents van parlar de la necessitat de formar-se en processos assemblearis i en l'adopció d'acords per consens, ja que ens hem acostumat a participar en democràcies pobres participativament on el nostre vot opera per majories. Caldrà doncs treballar de valent per millorar els processos participatius amb les eines i mitjans necessaris.

3.2 Justificació de la naturalesa no mixta d'aquest Consell sectorial.

Altres dels aspectes en que ens hem trobat és el debat vers si aquest Consell ha de ser de composició mixta o no mixta, de partida la nostra realitat ens parla d'un Consell que naixerà com un òrgan compost única i exclusivament per dones, per tal de revertir la tendència d'altres processos participatius a la nostra ciutat on hi ha una major participació d'homes, i per tal d'apoderar les dones en un espai de decisió i treball col·lectiu en referència a les propostes, seguiments i avaluació no únicament de les polítiques d'igualtat i promoció de les dones, sinó també del conjunt de les polítiques municipals que hauran d'incloure i introduir la perspectiva de gènere com a eina transversal i principi rector en el desenvolupament del conjunt de polítiques municipals. Malgrat no haver participació d'homes de partida, entenem que en un futur no massa llunyà es poden presentar entitats, associacions o persones a títol individual que hi vulguen participar, sempre i quan els motius d'adscripció s'hi troben degudament motivats i fonamentats i s'integren els criteris d'adscripció de la resta de membres (que duguen a terme accions amb relació a promoure la igualtat entre gèneres i la lluita contra les violències masclistes, o que tinguen una especial sensibilitat al respecte; que actuen en l'àmbit de la igualtat de gènere i hi conste a les seues normes de constitució i funcionament; o que ho motiven degudament, prèvia acceptació del Plenari d'esmentat Consell).

D'altra banda indicar que el Reglament del Consell de Benestar Social d'Ontinyent també ha estat una referència en el seu funcionament donada la possibilitat de participació al seu sí de plataformes sanitàries i de l'àmbit de la

dependència, i per ser el Consell on tradicionalment han estat inscrites les associacions i entitats de dones legalment constituïdes al nostre municipi: Lligam (associació per una criança respectuosa) i Ames de Casa Tyrius (entitat on recentment ja s'han inscrit com a participants homes).

3.3 Reptes i esperances.

Dintre de l'àmbit de la participació ciutadana, la progressiva institucionalització i professionalització de part del moviment feminista, fet que explica la seua influència en les polítiques públiques d'igualtat i auge de consells de participació específics de base associativa, com és el cas de molts consells d'igualtat, està fent que molts d'aquests espais treballen hui en dia per tal d'evolucionar des d'allò sectorial a la transversalitat. Per tant, ens atrevim a manifestar que la incorporació de la perspectiva de gènere és un camí sense retorn, caldrà treballar doncs, per transformar un model polític i social amb un biaix massa androcèntric, espai d'on tradicionalment les dones han estat excloses i on no es para l'atenció escaient en analitzar les relacions de poder entre uns i les altres; per fer efectius els drets de les dones i els seus deures en relació amb la participació en tant que ciutadanes de primera i sobretot millorar la qualitat i els mecanismes de participació. Incorporar la perspectiva de gènere a l'àmbit de la participació ciutadana és doncs un principi fonamental, ja que sols aquesta perspectiva farà que la participació siga real i efectiva per al conjunt de la ciutadania, sense aquesta es faran més fortes unes relacions de poder desiguals. Per tal que les dones participen amb plenes garanties serà necessari per exemple introduir en el debat les temàtiques relatives tant a l'àmbit públic com el privat, com ambdós àmbits polítics. Així els processos participatius han de possibilitar que les necessitats tradicionalment cobertes per les dones deixen de ser responsabilitat quasi en exclusiva d'elles; i per altre costat, hauran d'oferir vies per tal que el disseny de les polítiques públiques les tinga en compte de manera prioritària, valorant així les seues necessitats, tempos de participació i la seua idiosincràsia a l'hora de participar.

Una de les qüestions que més debilita la participació de les dones, és que aquestes sovint no són tingudes o reconegudes com a interlocutores vàlides, a més seguim patint una clara infrarepresentació de dones en les estructures de poder i els sistemes de presa de decisions més formalitzats (cosa que ha motivat la posada en marxa de mesures d'acció positiva per tal d'afavorir l'elecció de dones en aquest espai). A més a més, veiem com l'experiència de viure i desenvolupar-se en una societat amb relacions de poder desiguals en referència al gènere, i el lloc que tradicionalment han ocupat les dones de notòria feblesa i submissió vers els homes,

ha tingut molt a veure en com elles han viscut les seues relacions amb els altres (deixant sempre el seu jo en un segon plànol i volcant-se en la protecció i en viure per a altres), la seua manera d'interactuar amb el medi on desenvolupen les seues vides (tradicionalment centrant-se en millorar aspectes de proximitat locals o propers als àmbits privats i familiars, i sovint exiliades de l'àmbit públic i de presa de decisions) i en la construcció d'una subjectivitat que no els ha estat reconeguda de manera plena. Això ha fet que sovint deleguen l'àmbit públic en els homes i creguen en el seu inconscient que no estan habilitades ni suficientment autoritzades per desenvolupar-se en l'àmbit públic, on destaquem la manca de referents femenins i dels seus propis estils de lideratge.

Com ja hem vist al marc teòric diverses Lleis d'àmbit local, autonòmic, nacional i alguns tractats europeus i internacionals han recomanat la integració de la transversalitat de gènere al conjunt de les polítiques públiques, sense restar importància a les accions positives en favor de les dones, les polítiques hauran de seguir doncs una estratègia dual (Tercera Conferència Mundial de la Dona Nairobi 1985 i Quarta Conferència Mundial de la Dona Pekín 1995) , promovent d'una banda l'acció de les dones als àmbits públics i sensibilitzant el conjunt de l'administració vers la necessitat d'incloure la perspectiva de gènere en el desenvolupament de les polítiques públiques. Per tal de fer possible aquesta ens trobarem amb molts entrebancs, manca d'apoderament i de participació de les dones als àmbits públics, models de participació amb metodologies i dissenys androcèntrics, debilitat de les estructures de gènere en les institucions, dificultats a l'hora de treballar el gènere de manera transversal (falta de formació i personal competent per tal de fomentar la democràcia de gènere), manca de voluntat política, fer de les qüestions de gènere qüestions que competen al conjunt de la societat, i no sols les dones, manca de sensibilitat per veure com les qüestions de gènere afecten a la participació ciutadana, parar atenció en les estructures organitzatives (funcionaments interns, estils de lideratge, canals de comunicació, recursos emprats, etc), comptar amb la diversitat de les dones, aconseguir que més homes es responsabilitzen o corresponsabilitzen d'aquestes qüestions, buscar una presència equilibrada entre gèneres, veure què ens motiva a participar, major formació i conscienciació i una llarga llista de condicionants que anirem salvant caminant aquest apassionant procés no lliure d'entrebancs i dificultats.

Per tal de dur endavant aquesta estratègia complexa caldrà doncs una voluntat política clara(estratègia absent de moment a l'Ajuntament d'Ontinyent i corregida en

part per els Plans d'Igualtat aprovats en la institució), la necessitat d'incorporar a les entitats de la societat civil en el seu desenvolupament(aposta clara i decidida per un model de participació ciutadana que no es pare sols en els moments o fases informatives sinó que siga capaç de millorar les fases deliberatives que caminen cap a una cogestió participada de les polítiques als àmbits municipals) i garantir que les polítiques d'igualtat no sols es desenvolupen per a les dones sinó també amb les dones (voluntat política manifesta per part d'aquesta regidora). Un dels mecanismes o ferramentes per aconseguir aquesta és la creació d'observatoris d'Igualtat (una de les funcions que tindrà el futur Consell de les Dones per la Igualtat d'Ontinyent), on cal de manera inalienable comptar amb la participació de les dones i del moviment feminista (convidades a participar en aquest projecte i coresponsabilitzar-les en la necessitat de dur-lo endavant). Altra necessitat per dur endavant l'estratègia és la necessitat d'incorporar mecanismes participatius (objecte d'aquest TFM) i de promoure una presència paritària de les dones en els llocs de presa de decisions (per tal de fer això, a més de la posada en marxa d'aquest Consell sectorial, caldria vetllar per aconseguir una presència equilibrada en la participació del conjunt de Consells de Participació Ciutadana del municipi, qüestió que està en la nostra voluntat de canviar però que presenta nombrosos entrebancs i dificultats per les qüestions abans comentades).

Així ens enfrontaríem a dos reptes cabdals com accions a desenvolupar al temps que posem en marxa el Consell, una seria la de garantir i facilitar la participació de dones provinents d'entitats mixtes, i d'incorporar a dones del col·lectiu de persones migrants o nouvingudes, aquest últim és un repte que perseguim des de la Regidoria, és a dir, intentar acostar-nos a les necessitats de les dones migrants i convidar-les a participar al conjunt de les activitats, programant conjuntament amb elles activitats on se senten incloses.

Intentaré incidir durant la redacció del meu TFM parlant dels beneficis que pot tenir per a la nostra societat implantar un consell de participació ciutadana específic de les dones per la Igualtat. La posada en marxa d'aquest Consell permetrà generar un coneixement situat respecte les desigualtats i els efectes d'aquesta en la vida de les dones mitjançant les seues veus i experiències. Aquest coneixement complementaria el saber expert d'altres fonts més institucionalitzades (equip de la regidoria) i serà valuós en l'exploració dels efectes de les desigualtats interseccionals, la complexitat de les quals escapa dels anàlisis i fonts dels que disposem. A més, aquest Consell sectorial milloraria la presència de les dones als espais públics, desenvolupant estils de lideratge propis, introduint amb les seues pròpies veus i discursos temàtiques a

l'àmbit públic que mai havien estat tractades i que sovint obeeixen a interessos, demandes i necessitats a cobrir per les dones. A més, amb la interlocució necessària d'aquest Consell sectorial amb la institució, l'Ajuntament i la regidoria d'Igualtat i Dona, comptaran amb una xarxa crítica d'aliades per millorar la qualitat i planejament de les nostres polítiques.

Així en la incorporació de la perspectiva de gènere al nostre model participatiu aconseguiríem de manera gradual visibilitzar els discursos, temàtiques i formes de fer i liderar de les dones, no centralitzant l'univers masculí com a referència única i universal, reconèixer que les nostres polítiques afecten de manera diferent a homes i dones, i si aquestes reforcen formes de discriminació per raons de gènere hauran de ser corregides, donat que no representen al conjunt de la ciutadania i no inclouen a ambdós sexes en equitat, a més a més, ens ajudaran a reflexionar vers les conseqüències que pot tenir un model de societat basat en la divisió sexual del treball, base social promotora de desigualtats profundes que haurem d'eradicar.

En resum, allò que guiarà el nostre treball és la millora de la participació ciutadana i de les polítiques municipals generant espais d'autoconfiança entre dones, validant-les com a interlocutores vàlides davant l'administració no solament davant les polítiques d'igualtat sinó davant el conjunt de les polítiques d'àmbit municipal. D'altra banda reconèixer i conèixer referents de dones a l'àmbit municipal, apoderant les dones i fent-les visibles al conjunt de la societat i ampliant la seua xarxa d'experiències a d'altres Consells sectorials, augmentant així el seu grau d'influència en el conjunt de les polítiques municipals, fent més viable a la nostra ciutat l'aplicació d'una estratègia de mainstreaming o transversalitat de gènere. Altre dels reptes serà millorar la xarxa de participació incloent en el conjunt d'entitats i associacions que hi participen la perspectiva de gènere, entenent aquesta com un procés polític, capaç de canviar les relacions entre els diferents grups socials i la seua capacitat d'influència. Per fer això serà necessari comprendre l'especificitat de les formes de participar de les dones i identificar el conjunt de mecanismes que en aquest àmbit generen desigualtat i sobretot entendre com influeix el gènere en els processos de participació.

Respecte a quins beneficis en concret pot aportar la creació d'un Consell de Dones per la Igualtat al municipi d'Ontinyent, destacarem les següents:

- Creació d'una xarxa de suport i de trobada, dinàmica i diversa de dones i del moviment feminista, xarxa que ens aportarà nombroses visions i experiències en la lluita contra la desigualtat o les desigualtats de gènere.

- Debat i tractament de temàtiques d'interès comú entre l'administració i les diferents entitats i persones que conformen els diferents grups de dones i el moviment feminista (exemple: protocols i voluntariat del punt violeta per desenvolupar la campanya contra les agressions sexistes "Respecta'm . Sense un sí és no").
- Procés de reforma dels diferents espais i normes de participació de la ciutat incloent-hi la perspectiva de gènere(poder participar, saber participar i motivar a participar hauran de ser principis motors).
- Obrir espais de participació i comunicació constants vers diferents projectes específics on les dones semblen mostrar major interès(incloure a l'àmbit públic temàtiques tradicionalment tractades per les dones i que havien estat excloses d'aquest).
- Desenvolupament d'experiències per tal de millorar la participació, apoderament, formació i acció de les dones i entitats participants.
- Desenvolupament de diagnòstic i línies de millora participades per millorar la participació i inclusió de la diversitat de dones i col·lectius participants. (malgrat que això es tracta al Pla d'Igualtat Municipal entre homes i dones a Ontinyent, no es fa amb el grau de complexitat que caldria degut a la manca de recursos humans i tècnics al si de la regidoria, donat que sols comptem amb una tècnica d'igualtat per a una població de més de 35.000, que a més a més, és l'única de la comarca).
- Oportunitat de millora del treball Inter departamental que a l'hora ens ajudarà a dur endavant una estratègia de mainstreaming o transversalitat de gènere al conjunt de les polítiques municipals.
- Promoció de la igualtat en les diferents entitats, actuant com una mena d'observatori contra les desigualtats per raons de gènere.
- Actuar com a model de bones pràctiques junt l'administració en la inclusió de la comunicació, llenguatge i imatge inclusius.
- Foment de mesures de conciliació i coresponsabilitat en el conjunt d'entitats i organitzacions socials.

3.4 Debilitats i entrebancs.

D'entre les debilitats o riscos que tenen aquests models de participació parlarem de: **co-optació** (perill que la participació derive en un procés de control vers el moviment feminista i la seua agenda, posant en perill la seua independència, la seua capacitat crítica i el control vers les polítiques de l'administració); **instrumentalització** (utilització de processos participatius selectius per tal de legitimar

les actuacions públiques, imposant una clara dinàmica baix-d'alt respecte a la societat civil); **exclusió** (no es combaten les barreres de participació per les quals certs grups de dones careixen de veu i capacitat d'influència, mentre que d'altres ocupen un lloc hegemònic, situació que es pot aplicar a col·lectius de dones novingudes respecte a d'altres de llarga trajectòria a l'àmbit local) i **patronatge** (participació limitada a aquells grups o persones pertanyents a les xarxes d'influència properes a l'Ajuntament, com podria ser l'exemple de les Ames de Casa Tyrius). (Alonso, 2017, p.13).

Les mesures o plans de participació ciutadana malgrat millorar la qualitat de la nostra democràcia, no han tingut en compte l'anàlisi de les relacions desiguals de poder que es donen sovint al seu si, a aquest respecte podem dir que el model de participació ciutadana posat en marxa a la ciutat d'Ontinyent al no incloure la perspectiva de gènere, és cec en qüestions de gènere i reproduïx sovint discriminacions en aquest àmbit (no s'han tingut en compte les diferents maneres de participar entre homes i dones, els obstacles a l'hora de participar que afecten les dones en major mesura a l'estar tradicionalment relegades a àmbits privats i familiars, els estils diferents de lideratge, l'accés o problemes d'accés a la informació, als recursos, ni les temàtiques, interessos ni necessitats diferents que mouen a participar de diferent manera i a diferents nivells a homes i dones).

Observem que dintre les entitats, moviments socials i consells de participació ciutadana, es reproduïxen relacions desiguals, les temàtiques a tractar continuen reproduint un biaix androcèntric, com si els temes, necessitats i interessos masculins coparen els àmbits públics, on continuen exclouent-se els de caire femení. A més a més, a Ontinyent deguda l'escassa presència del moviment feminista i de dones fins a l'actualitat, la institució no ha comptat amb aquestes com a interlocutores vàlides, cosa que amb la creació d'aquest Consell intentem corregir.

Troblem sovint que els espais de participació reproduïxen tres tensions bàsiques del sistema sexe-gènere: públic-privat (els temes de les dones continuen sent relegats de l'esfera pública, no es qüestiona el patró androcèntric present als Consells sectorials), dominant-dominat (els discursos i formes de fer de les dones són menyspreats i es dona més valor a allò masculí) i raó-emoció (es privilegien argumentacions racionals vinculades a la masculinitat defugint o menyspreant aquelles basades en l'experiència o emoció, més feminitzades). (Alonso, 2017, p.16).

És necessari replantejar les polítiques de participació ciutadana introduint la perspectiva de gènere, revaloritzant les aportacions de les dones a la societat,

millorant els mecanismes de participació, tenint en compte com poden afectar aquestes de manera diferent a homes i dones, garantir que les relacions de poder en aquest àmbit siguin més equitatives, a tal efecte, haurem de revaloritzar les aportacions, discursos i formes de lideratge de les dones, situant al moviment de dones i feminista com un interlocutor vàlid davant l'administració, autoritzant les seues veus i discursos. Així mateix, caldrà impulsar processos de formació i conscienciació en matèria d'anàlisi de gènere o amb perspectiva de gènere (una de les funcions incloses al nostre reglament i demandada per els moviments de dones i feministes de la ciutat). (Alonso, 2017, p.17).

Partint de la situació concreta de la nostra ciutat intentarem engegar un projecte participatiu per invitació on des d'un primer moment, i en les convocatòries prèvies a aquest, hem comptat amb la xarxa d'entitats i persones implicades des d'un primer moment en aquest procés (les quals han estat presents en els debats previs vers la necessitat i elaboració de l'esborrany de reglament, veure annexos 1 i 2).

La voluntat que ha guiat en tot moment aquesta regidoria es pot resumir en un objectiu fonamental: la voluntat de promoure des de la institució, d'una banda la inclusió de la igualtat com un principi transversal en totes i cadascuna de les seues actuacions, i d'altra, apostar per una coproducció de polítiques públiques, atorgant a la ciutadania protagonisme en el seu disseny, implementació i avaluació. Aquesta transversalitat ha de comptar necessàriament amb una voluntat política clara de l'equip de govern (on jo com a regidora i proposant no em trobe inclosa) i amb un clar component participatiu, incloent necessàriament en la participació ciutadana la igualtat de gènere com a principi transversal. Per posar en marxa aquest projecte hem intentat identificar bones pràctiques en matèria de transversalitat participativa en les quals basar-nos, per poder posteriorment aplicar-les a la nostra realitat, engegarem un estudi des de la regidoria per veure el model i grau d'aplicació de la transversalitat al conjunt de les polítiques, incorporant aquesta a les experiències de participació ciutadana existents, explorarem des d'un inici la visió del moviment feminista i de dones sobre les vies i mecanismes de millora per a la seua participació en els espais institucionals i per últim intentarem millorar els espais de participació en matèria d'igualtat per tal d'aconseguir que siguin més representatius de la pluralitat i el dinamisme propis del moviment feminista i de dones a la nostra ciutat (permetent al participació al si del nostre Consell de Plataformes Feministes i persones a títol individual que s'hi troben conscienciades i motivades al respecte).

Un dels perills potencials que pot tenir el futur Consell és la manca de comunicació o de transferència de propostes entre els diferents Consells sectorials (s'intentarà que les diferents entitats i representants del plenari s'integren i participen en d'altres consells sectorials de la ciutat, amb l'objectiu clar que això ajude a transversalitzar la perspectiva de gènere en altres àmbits participatius, però al respecte necessitem molts mitjans humans i tècnics amb el coneixement suficient per realitzar amb èxit aquesta tasca.

Com a resum podríem destacar d'entre les debilitats els següents punts, que coincideixen amb algunes de les assenyalades al treball analitzat a l'Ajuntament de Barcelona (Alonso, 2017. P.91):

- S'observa una manca de dinamisme en el funcionament dels diferents consells sectorials, alguns d'ells s'hi troben fortament polititzats i serveixen únicament per legitimar les polítiques que es llancen des de la institució, això a la llarga va en detriment de la participació ciutadana, manquen dinàmiques i recursos propis per millorar les fases de deliberació i avaluació dels diferents projectes i polítiques, els recursos participatius que l'Ajuntament ofereix a la ciutadania es queden en les fases prèvies d'informació.
- Perill que aquest Consell no siga prou representatiu de la diversitat del moviment feminista i de dones a la ciutat (sovint ens manquen perspectives intergeneracionals i capaces de captar l'atenció de dones de diferents orígens, com per exemple el col·lectiu de dones migrades o nouvingudes).
- S'observa una manca de recursos centrats en promoure la participació del moviment feminista i de dones, no sols en aquest Consell sectorial sinó en la resta de consells presents a la ciutat (la perspectiva de gènere no ha estat tinguda en compte fins a l'actualitat, calen estratègies per millorar la participació de les dones al si del conjunt de Consells).
- Es pot percebre sentint les demandes i necessitats de les dones i col·lectius participants certa percepció de dificultats per a participar (manca de temps, complexitat de les temàtiques...) i de cert factors desmotivants que parteixen d'experiències de participació en d'altres Consells Sectorials on sovint es recalca la seua manca d'influència real.
- Hem de millorar la inclusió en el nostre model participatiu de col·lectius interseccionals (hem comentat anteriorment el cas de les dones migrants , també caldria aproximar-se al col·lectiu de dones amb malalties mentals o algun tipus de diversitat funcional).

- De partida ens manca un mapa real de la participació a la nostra ciutat que mostre qüestions com la composició, formes de funcionament dels diversos col·lectius , el grau de paritat o manca de paritat en aquestos, les dificultats del model de participació, el mapa de recursos , les necessitats de formació del personal tècnic i dels i les membres dels diferents consells sectorials.
- Trobem a l'Ajuntament d'Ontinyent manca de personal tècnic qualificat per mantenir la xarxa participativa i manca de recursos propis a gestionar pels propis consells, per cobrir les seues necessitats en formació o d'altres que puguen sorgir en la dinamització d'equips motors, de comissions o grups de treball , etc.
- Bretxa generacional present al Consell que travessa també el moviment feminista i de dones de la ciutat(hi ha col·lectius de dones que malgrat ser convidades a participar troben nombrosos entrebancs per fer-ho, caldrà incorporar esforços centrats en diversificar les participants en aquest Consell, d'entrada s'observa que la mitjana d'edat de dones que assisteixen és de 30-40 anys, fora d'aquesta franja d'edat ens costa accedir a col·lectius de dones joves i sobretot de dones grans).
- Certa resistència al canvi en l'actual model participatiu per part de les entitats que fins ara han integrat aquests, al respecte quan parles d'incloure la perspectiva de gènere com a eix vertebrador i principi rector del nostre model participatiu, trobes fortes reticències tant dintre de la institució com en els moviments socials i entitats participants, sembla com si no es veiera necessari.
- Certa reticència d'alguns moviments feministes i de dones en col·laborar amb la institució i amb les tasques que puga desenvolupar l'Ajuntament.
- Resistència i immobilitisme en l'Ajuntament a àrees diferents a la d'Igualtat i Dona, de fer transversal la perspectiva de gènere al conjunt de les polítiques i de considerar les dones , dintre dels moviments feministes i de dones com interlocutores vàlides i legítimes davant l'administració.

4. Conclusió.

En aquest apartat faré un breu resum dels principis rectors d'aquest treball i expressaré de manera breu les dificultats amb que m'he trobat a l'hora de bastir des d'una realitat concreta (el municipi d'Ontinyent) un reglament de participació ciutadana de nova creació , és a dir, el futur Consell de les Dones per la Igualtat d'Ontinyent.

Aquest treball parteix de la necessitat de bastir un Consell sectorial específic capaç d'impulsar les polítiques d'igualtat a la ciutat i d'introduir de manera transversal

la perspectiva de gènere com a repte al conjunt de les polítiques municipals d'aquest municipi. Dir que he trobat certes dificultats a l'hora de trobar materials específics que parlaren de la millora de la participació ciutadana des d'una perspectiva de gènere i de com introduir bones pràctiques a l'hora de propiciar una estratègia de mainstreaming de gènere al conjunt de les polítiques municipals.

Malgrat que l'objectiu principal del treball era la redacció d'un reglament de funcionament del futur Consell de les Dones, he tractat de manera breu de projectar quines serien les esperances, fortaleeses, debilitats i entrebancs a l'hora d'engegar aquest projecte.

Com que sóc una persona que pense que el moviment es demostra caminant, he intentat mostrar la necessitat i funcionalitat d'aquest projecte, de vital importància per a la regidoria d'Igualtat i Dona, en la qual tinc el plaer de poder treballar com a regidora. Dir que per tal que aquest projecte camine decidit cap al futur cal també abordar de manera necessària un projecte de reforma de la xarxa de consells sectorials a la meua ciutat, generar un mapa de situació de les qualitats i febleses del model de participació de la ciutat des d'una perspectiva de gènere i dotar del personal tècnic i mitjans necessaris aquest projecte per tal que pugui arribar a bon port.

Malgrat l'ambició d'aquest projecte, crec que almenys hem aconseguit en aquests quatre anys crear una xarxa de suport i de control de la regidoria, de dones valentes que amb diferents òptiques han ajudat i col·laborat en nodrir les polítiques d'igualtat generades al municipi, hem millorat també la interlocució del moviment feminista i de dones amb la institució i sobretot hem generat espais de confiança mútua, enriquidors i encoratjadors de cara al futur. Cada vegada més gent parla d'igualtat i de la necessitat d'incorporar la perspectiva de gènere a les diferents àrees de gestió municipals, aquest èxit, compartit amb moltes persones, ens ajudarà a projectar millor les nostres polítiques, a fer que aquestes arriben a més gent i sobretot a fer que les veus de les dones del municipi, amb la seua diversitat siguen escoltades i tingudes en compte.

Ens resten moltes passes per caminar, però ara almenys caminarem juntes.

5. Bibliografia.

Alonso, Alba (2015), El mainstreaming de género en España, Valencia: Tirant lo Blanch

Alonso, Alba (2017). "Movimiento feminista y gobierno de la ciudad. Metodología para la transversalidad participativa". Ajuntament de Barcelona.

Bourdieu, Pierre (2010). La dominación masculina. 6ª. ed. Barcelona: Anagrama.

Consejo de Europa (1999), Mainstreaming de género. Marco conceptual, metodología y presentación de "buenas prácticas". Informe final de las actividades del Grupo de especialistas en mainstreaming (EG-S-MS), Madrid: Instituto de la Mujer

Espiau et al. (2005), "Género en la participación. Un camino por recorrer", Cuadernos Bakeaz, nº 67, febrero de 2005

Martínez, Jone (coord.) (2017), Participar desde los feminismos. Ausencias, expulsiones y resistencias, Ed. Icaria, Colección Género y Sociedad

[https://www.valencia.es/twav/ordenanzas.nsf/vCategoriasv/99FAAF48CDF95BE9C12575FA00298E96/\\$file/R_Consell%20Dones%20i%20per%20lqualtat_val.pdf?openElement&lang=2&nivel=4](https://www.valencia.es/twav/ordenanzas.nsf/vCategoriasv/99FAAF48CDF95BE9C12575FA00298E96/$file/R_Consell%20Dones%20i%20per%20lqualtat_val.pdf?openElement&lang=2&nivel=4)

https://www.manresa.cat/docs/docsArticle/4495/reglament_intern_consell_dona_aprovat-1.pdf

<http://www.xativa.es/sites/default/files/ordenanzas/docs/Estatuts%20Consell%20Municipal%20de%20la%20Dona%20i%20lqualtat.pdf>

http://www.ontinyent.es/sites/default/files/files/ServeisSocials/rri_consell_bs_vigent_juliol_2016.pdf

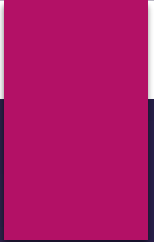
<https://www.euskadi.net/r61-s20001x/es/t59aWar/t59aMostrarFicheroServlet?t59aldRevista=2&R01HNoPortal=true&t59aTipoEjemplar=R&t59aSeccion=41&t59aContenido=1&t59aCorrelativo=1&t59aVersion=1&t59aNumEjemplar=81>

<http://femp.femp.es/files/566->

[181archivo/Guia%20constitucion%20Consejos%20Locales%20de%20Mujeres.pdf](http://femp.femp.es/files/566-181archivo/Guia%20constitucion%20Consejos%20Locales%20de%20Mujeres.pdf)

<http://www.scielo.org.mx/pdf/laven/v4n38/v4n38a8.pdf>

6. Annexes:



Convocatòria oberta per a la creació del Consell de les Dones per la Igualtat d'Ontinyent

REGIDORIA D'IGUALTAT I DONA DE L'AJUNTAMENT D'ONTINYENT

Què és un consell sectorial de participació ciutadana?

- És un òrgan de participació **consultiu** no vinculant.

Els consells sectorials són els òrgans de participació de caràcter consultiu a l'abast de la població –en aquest cas – d'un municipi. Són **espais continuats de trobada entre l'Ajuntament i la ciutadania** per àmbit d'actuació segons el tema que es vol tractar: cultura, feminisme, mobilitat, educació, etc. amb l'objectiu de canalitzar les iniciatives i propostes de les persones, associacions, col·lectius i entitats que treballen per la igualtat.

Els òrgans de participació sectorials incorporen persones vinculades a l'Ajuntament (regidors i regidores, consellers i conselleres o personal municipal) i persones no vinculades ni a l'Ajuntament ni a cap altra Administració pública. A més, també poden incorporar veus expertes en l'àmbit específic de l'òrgan.

Referència:

<http://ajuntament.barcelona.cat/participaciociutadana/ca/organs-de-participacio-sectorials>

Què és un consell de les Dones?

- ▶ Un Consell Municipal de les Dones és un **espai de caràcter consultiu** on **es debat i s'assessora al Govern municipal** aportant una mirada **amb perspectiva de gènere** a les polítiques públiques, en funció de les necessitats i interessos manifestats per les dones de la localitat.
- ▶ Entre els objectius principals del Consell Municipal de les Dones, és comú trobar prioritats; fer el seguiment del Pla d'Igualtat Municipal, debatre les actuacions municipals que contribueixen a promoure la presència de les dones en diversos espais de la societat o emetre i expressar opinions sobre les qüestions que tenen especial incidència per a les dones i les polítiques d'igualtat.

Referència:

<http://ajuntament.barcelona.cat/participaciociutadana/ca/organs-de-participacio-sectorials>

És necessària la creació del Consell de les Dones per la Igualtat d'Ontinyent?

L'Ajuntament d'Ontinyent ja compta amb els òrgans de participació ciutadana en els àmbits següents:

- ▶ Consell Veïnal
- ▶ Consell Municipal de Benestar Social
- ▶ Consell Escolar Municipal
- ▶ Consell Econòmic i Social
- ▶ Consell Local de Cooperació al Desenvolupament
- ▶ Consell Local de la Joventut d'Ontinyent
- ▶ Consell Educatiu Municipal
- ▶ Consell de Medi Ambient
- ▶ Consell Municipal de Cultura
- ▶ Consell Municipal d'Esports
- ▶ Consell Municipal de Comerç i Gastronomia

On és el Consell de les Dones?

On és l'òrgan sectorial de participació ciutadana per a vetllar per la igualtat entre dones i homes al nostre municipi?

El Consell de Ciutat **es regula en la Carta de Participació Ciutadana**, aprovada pel Ple de l'Ajuntament d'Ontinyent en data 31 de maig de 2012

http://www.ontinyent.es/sites/default/files/files/Personal/carta_participacio_ciudadana.pdf

Com es pot crear el Consell?

Des de les bases:

- ▶ Volem comptar des de l'inici de la creació del consell amb les diverses perspectives i opinions de les persones que treballem per la igualtat a Ontinyent.
- ▶ La Regidoria d'Igualtat i Dona necessitem oferir la possibilitat de la creació d'un canal ferm de comunicació i col·laboració amb la població, com és l'òrgan de participació ciutadana: El Consell de les Dones.
- ▶ El Plenari municipal aprovarà el seu reglament i funcionament.

Hi ha teixit associatiu que treballa per la igualtat a Ontinyent?

SÍ →

A més, som conscients que hi ha, i ha d'haver **dones que lluiten per la igualtat i no són membres de cap entitat, col·lectiu, o associació!**

- ▶ Hi ha associacions de dones degudament inscrites al Registre Municipal com: **Tyrius Amas de Casa Ontinyent, Asociación Cultural Andaluza Ontinyent, o Lligam Associació per una criança més humanitzada.**
- ▶ Hi ha col·lectius de dones que ja tenen trajectòria en la lluita per la igualtat entre dones i homes, a través del feminisme, malgrat no estar degudament inscrites com a associacions: **Plataforma Vaga Feminista Ontinyent, Asamblea Feminista Les Merudes, Encontres Feministes Intergeneracionals (EFI), Figatukada,** i de segur, hi ha més que no coneguem i d'altres que ja no estan en actiu.

Per a què? Què faries tu?

- ▶ Per a col·laborar i participar en el nostre principal objectiu: Cobrir necessitat que observem a la nostra localitat.
- ▶ **QUINES NECESSITATS CREUS QUE S'HAN DE COBRIR EN MATÈRIA D'IGUALTAT DE GÈNERE?**

DINÀMICA

- ▶ Etiquetes amb el nom de les dones que hi acudixquen.
- ▶ La dinàmica té l'objectiu de fer visible que entre totes ho podem tot. És a dir, viure a través de la dinàmica, que el treball a les institucions públiques amb la col·laboració de les dones membres del consell permet a la persona amb càrrec en les polítiques d'igualtat crear espais de possibilitat als llocs de poder. Entenent els espais de possibilitat com a espais de poder polític que romanen oberts a la col·laboració amb les persones habitants de la localitat on es desenvolupen les competències municipals.

El Consell de les Dones cuestiona la imagen de la mujer en los monumentos falleros

Una subcomisión analizará la «degradación» y la «cosificación» de las mujeres y hará propuestas a los autores de las fallas

José Parrilla | Valencia | 13.01.2018 | 00:21

El próximo 23 de enero se reunirá por primera vez una subcomisión del Consell Municipal de les Dones y per la Igualtat en el que se abordará específicamente la imagen de la mujer en los monumentos falleros, donde es común que se exageren las curvas y se presente a las mujeres como objetos sexuales. Las conclusiones de ese debate serán elevadas a la Concejalía de Igualdad para que a su vez las haga llegar a la de Fiestas y a los artistas falleros, que son en última instancia quienes deberían aplicar cualquier recomendación en ese sentido.



Remate de una falla protagonizado por un "desmesurado" cuerpo de mujer. Foto: Levante-EMV.

Exemples i referents

Carcaixent pone en marcha un Consell Municipal de la Dona

El nuevo órgano de participación recogerá las inquietudes de la ciudadanía sobre la igualdad de género

Levante-Emv Carcaixent | 07.03.2018 | 22:48

<http://www.elche.es/va/bienestar-social/cartera-de-serveis/igualtat/consell-municipal-de-igualtat/>

- <http://www.europapress.es/comunitat-valenciana/noticia-oltra-anuncia-nuevo-consell-les-dones-contara-participacion-mujeres-colectivo-igtbi-20180521194839.html>
- <https://www.levante-emv.com/valencia/2018/01/13/consell-les-dones-cuestiona-imagen/1665587.html>
- <https://www.levante-emv.com/ribera/2018/03/08/carcaixent-pone-marcha-consell-municipal/1688624.html>

REGLAMENT DE CREACIÓ I FUNCIONAMENT DEL CONSELL DE LES DONES PER LA IGUALTAT D'ONTINYENT

PREÀMBUL

.....

TÍTOL I: OBJECTE I FUNCIONS

Article 1

El Consell Municipal de les Dones per la Igualtat es constitueix com a òrgan de participació sectorial, de caràcter consultiu, d'assessorament i propositiu, per tal d'articular les vies de participació social de les dones de la ciutat, amb la finalitat d'optimitzar els recursos, programes i prestacions que els afecten.

Té com a finalitat vetllar per les condicions que possibiliten la igualtat efectiva entre dones i homes i la plena participació de les dones en la vida ciutadana, política, econòmica, social, laboral, cultural i educativa com també afavorir aquesta participació en la gestió municipal d'iniciatives destinades a eliminar les desigualtats per raó de gènere, així com cobrir la necessitat de més de la meitat de la població.

Article 2

L'àmbit d'actuació del Consell Municipal de les Dones per la Igualtat és el terme municipal d'Ontinyent. Les seues funcions es realitzaran en les dependències municipals acordades amb l'Ajuntament.

Comptarà amb l'ajuda municipal per al seu funcionament intern, havent d'emetre anualment un informe de les activitats realitzades així com un projecte d'activitats a realitzar durant cada exercici.

Article 3

Funcions:

- Vetllar per fer efectiu el principi d'igualtat entre dones i homes, en tots els àmbits de la vida privada i pública del municipi d'Ontinyent.
- Estudiar i analitzar, actuant com a observatori, la situació de les dones al municipi, arreplegant les demandes socials sorgides dels distints sectors i col·lectius socials, polítics, econòmics, laborals, culturals i educatius i, si és el cas, denunciar per mitjà d'informes qualsevol situació de discriminació per raó de sexe i gènere que es produísca al municipi.
- Facilitar i promoure la participació de les dones en l'activitat municipal.
- Fomentar i propiciar la prestació de serveis i recursos amb l'objectiu de defensar els drets de les dones.
- Conèixer i debatre les actuacions municipals que contribueixen a promoure la presència de les dones en la societat en tots els àmbits.

- Proposar i promoure actuacions feministes i polítiques que s'impulsen des de la Regidoria d'Igualtat i Dona.
- Impulsar la participació del Consell i la formació de les seues membres en congressos i altres fòrums científics o cívics, així com promoure iniciatives referents a l'estudi, debat i difusió d'assumptes relacionats amb les matèries de competència d'aquest òrgan de participació.
- Impulsar, orientar i promoure mesures (campanyes, debats, jornades, etc.) i programes d'actuació orientades a garantir la igualtat entre dones i homes fent visibles les idees, les formes de fer i la veu de les dones.
- Establir relacions de coordinació i cooperació amb altres entitats o col·lectius, fomentant la participació dels distints sectors socials, econòmics, polítics, laborals, culturals, educatius i establir la connexió amb altres Consells de Dones del País Valencià.
- Promoure que les polítiques d'igualtat i pressupostos, siguen accessibles a la ciutadania mitjançant els mecanismes de participació i transparència existents a la web municipal.
- Conèixer el desenvolupament i fer el seguiment de les diferents accions, polítiques desenvolupades a Ontinyent tenint en compte els diferents àmbits competencials. (Local, Diputació de València, Generalitat Valenciana, estatal, Fons Europeu).
- Debatre i valorar la memòria anual i programa anual d'actuacions de les polítiques municipals.
- Remetre als òrgans de govern municipal propostes en relació als criteris i prioritats que han de regir dintre de l'àmbit d'actuació municipal, vetllant pel desenvolupament transversal del principi d'igualtat de tractament i oportunitats de les dones en totes les polítiques municipals.
- Remetre als òrgans de govern municipal propostes per a l'elaboració dels Pressupostos Municipals amb perspectiva de gènere.
- Sol·licitar als òrgans de govern municipals la informació que s'estime adient sobre la tramitació d'expedients o bé resolucions municipals.
- Presentar propostes que fomenten la igualtat per al disseny i elaboració de Plans Integrals Municipals on s'incloga la perspectiva de gènere.
- Impulsar l'elaboració, seguiment i avaluació de plans municipals d'igualtat i plans municipals d'organització del temps.
- Informar de totes les qüestions que li siguen sol·licitades.
- A més a més de les funcions generals assenyalades, el Consell podrà realitzar qualsevol altres funcions d'estudi, assessorament, difusió als mitjans i propostes que estime convenientes relacionades amb la igualtat efectiva entre

dones i homes, sempre que estiguen dintre de les competències atribuïdes per la normativa legal vigent.

Article 4

Tota la normativa ací inclosa serà d'aplicació a totes les components de l'esmentat Consell, en tant que membres del mateix.

Article 5

El Consell Municipal de les Dones per la Igualtat, podrà, a iniciativa pròpia, elevar informe a l'administració competent sobre les qüestions que li son pròpies.

TÍTOL II: ESTATUT DE LES MEMBRES DEL CONSELL MUNICIPAL DE LES DONES

Article 6

El Consell Municipal de les Dones per la Igualtat, sota la presidència de la persona que exercisca l'Alcaldia-Presidència de l'Ajuntament d'Ontinyent o Regidoria en qui delegue:

- La persona titular de la Vice-presidència actuarà com a membre nat del Consell i recaurà en qui exercisca el càrrec de la Regidoria d'Igualtat i Dona.
- Les dones representants de les entitats i/o associacions de dones existents a la nostra ciutat, que estiguen degudament inscrites al Registre Municipal d'Associacions Veïnals.
- Les dones representants de les entitats o col·lectius que duguen a terme accions amb relació a promoure la igualtat entre gèneres i la lluita contra les violències masclistes, o que tinguem una especial sensibilitat al respecte.
- Les dones representants d'entitats, institucions i organismes públics o privats que actuen en l'àmbit de la igualtat de gènere i hi conste a les seues normes de constitució i funcionament.
- Persones físiques, dones, de reconeguda vàlua personal que aporten coneixement o un bagatge específic, o qualsevol dona que tinga una especial sensibilitat i interès i ho sol·licite per escrit, prèvia acceptació de la seva incorporació per part del Plenari del mateix Consell.
- L'Agent d'Igualtat que actuarà com a secretària.
- Especialistes i personal tècnic, sol·licitat pel Consell, format en perspectiva de gènere sempre que siga possible i amb l'objectiu d'orientar i assessorar les membres d'aquest consell. La participació comportarà tindre veu, però no vot.

El Consell podrà sol·licitar l'assistència d'especialistes, formades en perspectiva de gènere sempre que siga possible, i amb l'objectiu d'orientar i assessorar les membres d'aquest Consell.

Article 7

Les organitzacions, associacions, entitats o col·lectius designaran o elegiran a la representant i a la seva respectiva suplent, que seran ratificades pel Consell.

Comunicaran per escrit a la secretària del Consell els noms de la persona portaveu i suplent que exerciran aquesta representació, així com els canvis que pogueren produir-se.

Article 8

Les organitzacions, associacions, entitats o col·lectius deuran tindre als seus estatuts o manifest la igualtat d'oportunitats entre dones i homes i l'enfocament de gènere dintre de les seues funcions i activitats.

Article 9

Les altes i baixes de participació en aquest consell seran comunicades i ratificades al plenari d'aquest òrgan de participació.

Article 10

Les membres del Consell Municipal de les Dones perdran la seva condició per alguna de les causes següents:

- Quan deixen de concórrer els requisits que determinaren la seva designació o elecció.
- Renúncia voluntària.
- Per absència reiterada a les reunions convocades, sense justificació amb un màxim de quatre absències.
- Per dissolució, inactivitat o incompliment demostrat dels estatuts de l'entitat a la qual representa o dels del Consell.
- Per causes de força major que impedisquen complir amb les funcions que li són pròpies com a membre del Consell
- Ser condemnada per sentència ferma a la pena d'inhabilitació per a càrrec públic.
- Acord de l'organització, associació o col·lectiu que va efectuar la seva designació.

Article 11

Les membres del Consell podran cercar informació i consultar sobre aspectes relatius a la competència d'aquesta, a través de la Presidència. Dita petició es realitzarà per escrit i haurà de ser atesa en un termini de quaranta-cinc dies.

Article 12

Les membres del Consell hauran de guardar confidencialitat en relació amb les informacions que se'ls facilite per tal de fer possible el desenvolupament de les seues funcions.

TÍTOL III.- ÒRGANS DEL CONSELL MUNICIPAL DE LES DONES

Article 13

Són òrgans del consell:

- a. El Plenari
- b. Comissions de Treball.
- c. Presidència.
- d. Vice-presidència.
- e. Secretaria.

Article 14

El Plenari

El Plenari és el màxim òrgan decisor del Consell, integrat per totes les membres del Consell Municipal de les Dones per la Igualtat, i li correspon les funcions pròpies descrites a aquest reglament a més de les següents:

- Constituir les Comissions i adscriure a les mateixes a les diferents membres del Consell.
- Aprovar la memòria anual del Consell.
- Aprovar i modificar el Reglament de Règim Intern del Consell.
- Qualsevol altra atribuïda per la legislació vigent i el present reglament.

Article 15

Les sessions del Plenari podran ser de tres tipus:

- Ordinàries.
 - Extraordinàries.
 - Extraordinàries de caràcter urgent.
1. El Consell es reunirà en sessió ordinària cada 3 mesos, a petició de la Presidència o d'un quart de les vocals del Plenari. Les reunions es convocaran amb 15 dies d'antelació per tal que es pugui elaborar l'ordre del dia.
 2. Les sessions extraordinàries es convocaran amb 7 dies d'antelació quan la Presidència ho considere oportú o per sol·licitud raonada d'una quarta part de les seues membres, on es farà constar els motius de la urgència i els temes a tractar.
 3. En ambdós casos, a la convocatòria s'hi haurà d'adjuntar l'ordre del dia i els documents sobre els quals es debatrà.
 4. Les sessions extraordinàries de caràcter urgent es convocaran, com a mínim, amb 1 dia d'antelació, i es farà constar els motius de la urgència i els temes a tractar. S'arbitraran diferents mecanismes per agilitar les convocatòries d'urgència via aplicacions mòbils, o d'altres mecanismes, sempre que les membres ho accepten i ho consideren oportú.
 5. Les membres del Consell podran aportar temes a tractar a la sessió plenària del consell quinze dies abans de les convocatòries ordinàries.
 6. En cas que les membres del Consell hagen sol·licitat una reunió extraordinària, la presidència haurà de signar la convocatòria abans dels 7 dies hàbils següents a la recepció de l'escrit.
 7. Les reunions del consell quedaran constituïdes vàlidament sempre que compten amb la presència de la presidenta o de qui legalment la substitueixi i com a mínim d'una quarta part del total de les seues components. Si no s'arribara al quòrum, es reunirà un quart d'hora més tard en segona convocatòria i quedarà legalment constituït amb un mínim de quatre membres.
 8. En cas d'absència de la Presidència, serà la Vice-presidència, qui exercisca el càrrec. En cas que aquesta última tampoc pugui assistir, les membres assistents tenen la capacitat d'escollir la representació de la Presidència amb el criteri d'antiguitat, és a dir, triar entre les membres a la persona de major edat.

9. Les reunions del consell començaran amb la lectura i aprovació, o esmena, de l'acta anterior i acabaran amb un torn obert de paraula.
10. L'adopció dels acords en seu plenària es produirà preferiblement per consens, si no fora possible s'acordarà per majoria simple; però, vista la naturalesa participativa del Consell, les actes reflectiran les diferents posicions debatudes amb l'expressió numèrica del suport del que cada una dispose.
11. Així mateix i a efectes de votació, cada entitat o col·lectiu mitjançant la seua representació al plenari participarà amb un vot, així mateix, les persones participants a títol individual formaran grups mixts diferents de cinc persones amb un vot que hauran de consensuar prèviament. Caldrà comptar amb un mínim de deu persones per a poder formar dos grups mixts.
12. De les reunions del Plenari s'alçarà acta per la secretària, i aquesta serà remesa a totes les membres del Consell, en un termini màxim de 15 dies.
13. El mitjà de comunicació entre els òrgans i membres del Consell serà preferentment el correu electrònic. Cada organització o particular, a l'hora de fer la sol·licitud d'entrada, haurà d'indicar el correu electrònic de comunicació, o en el seu defecte, el mitjà de comunicació preferent.

Article 16

A l'Agent d'Igualtat li correspondran les funcions de Secretaria: la redacció de les actes, la recollida dels acords adoptats, amb indicació del resultat de les votacions i les opinions succintes de les seues membres, entre d'altres.

Article 17

Comissions de Treball

1. El Consell podrà crear tantes comissions de treball com crega necessari, amb la finalitat d'activar la participació. Les comissions estaran formades per:
 - Les membres del consell que vulguen participar-hi.
 - Aquelles persones coneixedores del tema a tractar, per invitació del Consell sempre que s'acorde prèviament.
 - Personal municipal, en cas que es crega necessari.
2. Les seves funcions seran aprofundir en els temes que el Ple del Consell acorde, crear activitats i accions segons les funcions del Consell i presentar el corresponent projecte. A aquest efecte, cada comissió nomenarà una portaveu i secretària.
3. Cada comissió establirà el seu propi calendari de reunions i règim de funcionament, les seves resolucions hauran de ser aprovades a ser possible per consens i si no per majoria simple. Els acords adoptats per les Comissions de Treball, es sotmetran al Plenari del Consell.
4. Tenint en compte el caràcter específic de les Comissions de Treball, s'entendrà que, quan arriben als seus objectius, restaran dissoltes.

ESBORRANY

DISPOSICION FINAL

Aquest Reglament de creació i funcionament serà aprovat pel Ple de l'Ajuntament d'Ontinyent i traslladat per a la seua consideració al Plenari del Consell.